BRETAGNE

Côtes d'Armor Développement
Agence de développement
des Côtes d'Armor

PORTRAIT ET ENJEUX SOCIO-ECONOMIQUES DU TERRITOIRE

DINAN
AGGLOMÉRATION

côtes d'Armor
DÉVELOPPEMENT

Dinan Agglomération

Portrait et enjeux socio-économiques du territoire

1 - Démographie (P. 3)

- Progression du rythme de croissance démographique
- Vieillissement de la population
- Indice de dépendance économique élevé et croissant
- Taux d'emploi relativement faible et en baisse

Synthèse du volet Démographie (P. 5)

2 - Emploi (P. 6)

- 14,5% des emplois du département
- Forte concentration géographique des emplois
- Diminution de la part des emplois industriels
- Peu de spécificités en termes d'emplois
- Légère embellie de l'emploi salarié du secteur privé
- Rétrécissement de la sphère *productive* au profit de la sphère *présentielle*
- Présence importante d'employés et d'artisans, commerçants
- Progression des fonctions et emplois en lien avec les services à la population
- Amplification des fonctions métropolitaines
- Baisse significative du nombre de demandeurs d'emploi

Synthèse du volet Emploi (P. 14)

3 - Etablissements (P. 15)

- Les grands établissements plutôt implantés sur Dinan
- Créations d'établissements en diminution
- Surface de locaux professionnels mis en chantier en recul

Synthèse du volet Etablissements (P. 21)

4 - Enseignement supérieur, recherche et innovation (P. 22)

5 - Zoom sur 4 secteurs d'activités caractéristiques du territoire (P. 23)

6 – Les espaces d'activités (P.30)

7 - Tableau récapitulatif, synthèse (P.32)

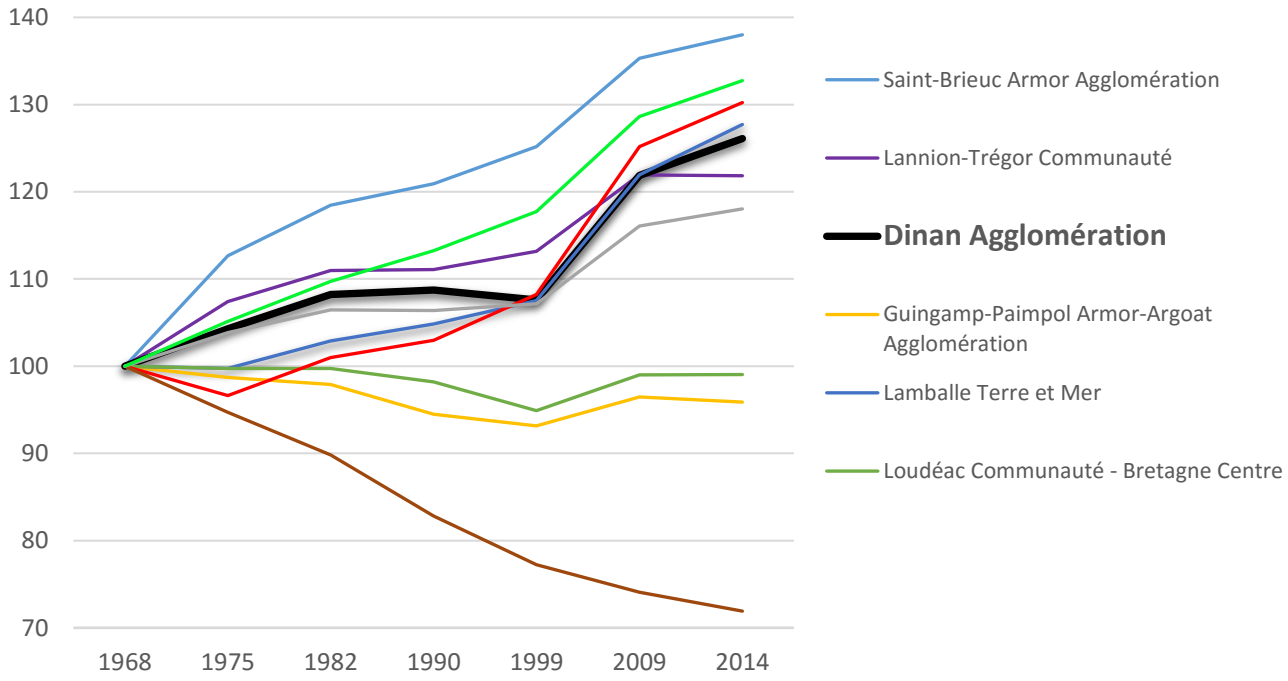
1 - Démographie

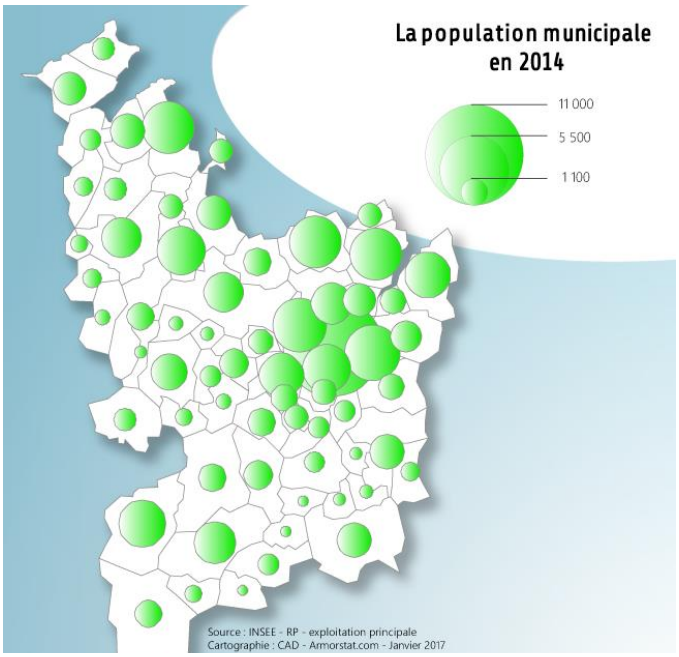
Progression du rythme de croissance démographique

Avec 95 4986 habitants en 2014 (16% de la population municipale des Côtes d'Armor), Dinan Agglomération se classe au 8ème rang des 59 EPCI bretons.

Entre 2009 et 2014, le territoire connait une importante progression de la population (+3,5%), plus élevée qu'en Côtes d'Armor (+1,7%), Bretagne (+3,2%) ou France (+2,5%).

Evolutions comparées des populations sur la période 1968-2014 (base 100 en 1968)

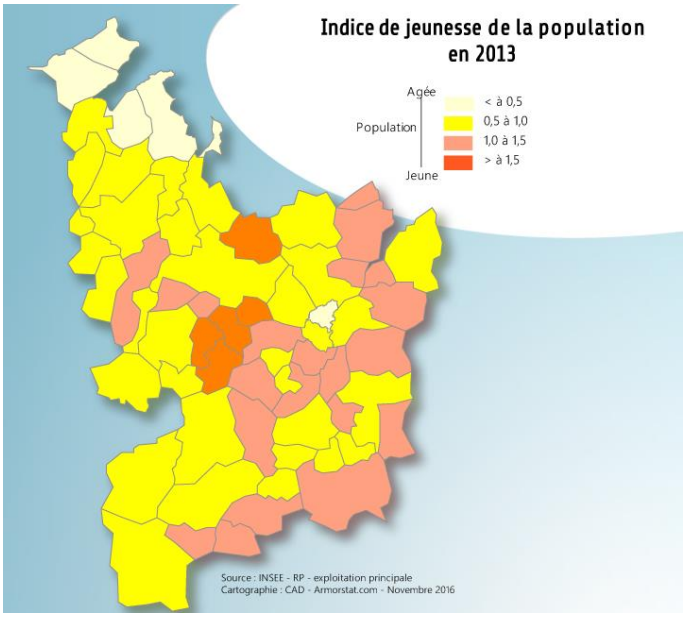




La commune de Dinan regroupe 11% de la population du territoire (10 920 habitants). Les 7 autres communes les plus peuplées (plus de 3 000 hab. chacune) sont localisées en périphérie de Dinan et à proximité immédiate du littoral.

Les pertes de population observées au cours des deux derniers recensements touchent 10 communes (sur 65) dont Dinan (-120 habitants) et Saint-Cast-le-Guildo (-68). Les gains les plus importants en nombre sont observés dans 13 communes situées majoritairement en périphérie de Dinan (première et seconde couronnes périurbaines).

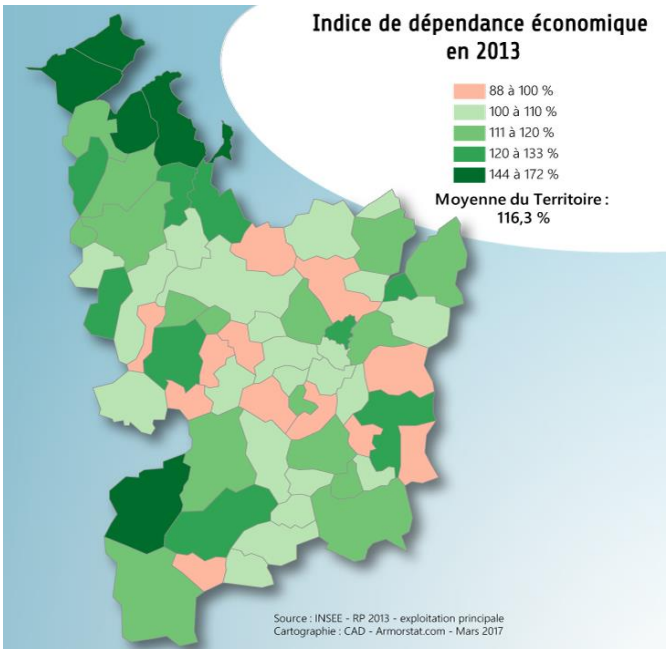
Vieillissement de la population



Dinan Agglomération est concernée par le phénomène de vieillissement démographique qui impacte plus ou moins l'ensemble du territoire. Entre 2008 et 2013, la proportion d'habitants de plus de 60 ans a progressé de +2,5 points tandis que celle des moins de 20 ans n'augmentait que de +0,1 point. L'âge moyen de la population est de 43,4 ans.

Les territoires les plus « jeunes » (indice de jeunesse > à 1), qui sont également pour la plupart ceux qui concentrent une part importante des hausses de population, sont majoritairement localisés à proximité de Dinan (seconde couronne) et au sud du territoire. A l'inverse, la bande littorale concentre les indices de jeunesse les moins favorables.

Indice de dépendance économique élevé et croissant



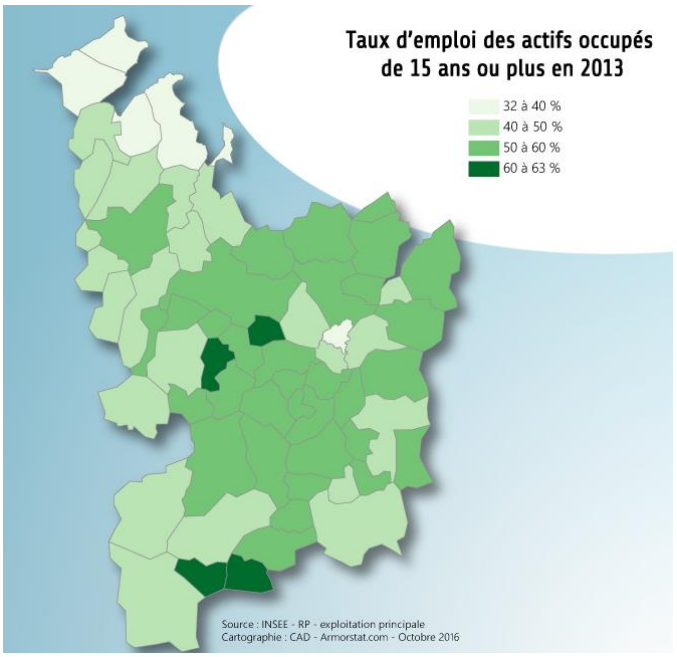
Cet indice[1], qui permet de mesurer la charge que représentent les populations jeunes et âgées (en grande partie inactives) pour les personnes en âge de travailler, est un peu plus élevé sur le territoire de Dinan Agglomération (116,3 en 2013) qu'au niveau départemental (115,8) et très supérieur aux valeurs observées en Bretagne (102) et en France métropolitaine (94). Si, depuis 2008, la progression de cet indice s'est généralisée à l'ensemble des territoires, son évolution a été particulièrement sensible sur celui de Dinan Agglomération (+11,7 points).

L'augmentation des personnes *économiquement dépendantes*, jeunes ou âgées, (+4 437) contraste très fortement avec la réduction des personnes en âge de travailler (-608).

Les communes les plus « jeunes » bénéficient logiquement, d'un indice de dépendance économique favorable (inférieur à 100) contrairement aux communes littorales et rétro littorales, qui concentrent davantage de personnes âgées (indice > à 150% dans 4 communes).

1 **Indice de dépendance économique :** Rapport entre la population des jeunes de moins de 20 ans et des personnes âgées de 60 ans ou plus et la population en âge de travailler (20 à 59 ans). Il est défavorable (ou « fort ») lorsqu'il est supérieur à 100, c'est-à-dire lorsqu'il y a davantage de jeunes et seniors que de personnes en âge de travailler.

Taux d'emploi relativement faible et en baisse



Au sein de l'espace intercommunal, le taux d'emploi[2], qui traduit la capacité d'une économie à utiliser et à valoriser ses ressources en main-d'œuvre, varie fortement selon les communes.

Les taux les plus faibles (< à 50% dans 28 communes) sont préférentiellement observés en bordure littorale ainsi que dans les secteurs Ouest et Sud de l'EPCI.

En 2013, le taux d'emploi moyen sur le territoire de Dinan Agglomération était de 47,7%, plus élevé qu'en Côtes d'Armor (46,6%) mais plus faible en comparaison des moyennes régionales (49,3%) et nationale (50,3%).

Synthèse du volet Démographie :

- Sur la période 1968-2014, une croissance démographique plus soutenue qu'en Côtes d'Armor mais un peu moins qu'à l'échelle régionale.
- Depuis 1968, le rythme démographique a été irrégulier avec une progression jusqu'en 1982, suivi d'un fléchissement jusqu'en 1990, puis une baisse en 1999 pour repartir ensuite à nouveau à la hausse au cours de la période 1999-2014
- Un gain de population sur la dernière période 2009-2014 (+3 210)
- Une croissance démographique qui concerne principalement les communes situées à l'Ouest et au Sud de Dinan.
- Un vieillissement global de la population (âge moyen de 43,4 ans en 2013 contre 42,6 ans en 2008)
- Un indice de dépendance économique particulièrement élevé (116,3 contre 102 en Bretagne)
- Un taux d'emploi des actifs occupés (47,7%) plus faible qu'à l'échelle régionale (49,3%)
- Une zone littorale particulièrement touchée par le vieillissement de sa population, un taux de dépendance économique défavorable et un taux d'emploi faible
- Des communes, pour l'essentiel localisées à proximité de Dinan (seconde couronne notamment), qui cumulent des indicateurs favorables : indice de jeunesse élevé (supérieur à 1), indicateur de dépendance économique favorable et taux d'emploi des actifs occupés plus fort que la moyenne de la Communauté d'agglomération.

2 **Taux d'emploi :** Rapport entre les actifs ayant un emploi de 15 ans ou plus et la population totale de 15 ans ou plus ou rapport entre la population occupée et la population économiquement active (qui est en condition de faire partie du marché du travail).

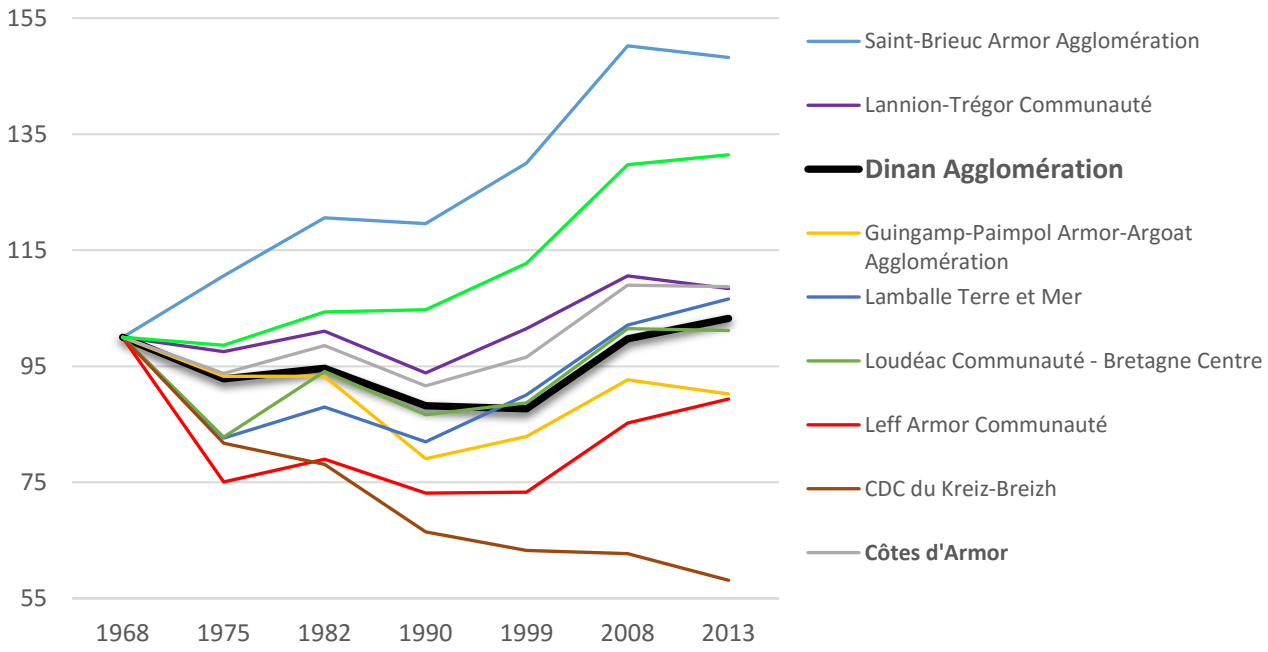
2 – Emploi

14,5% des emplois du département

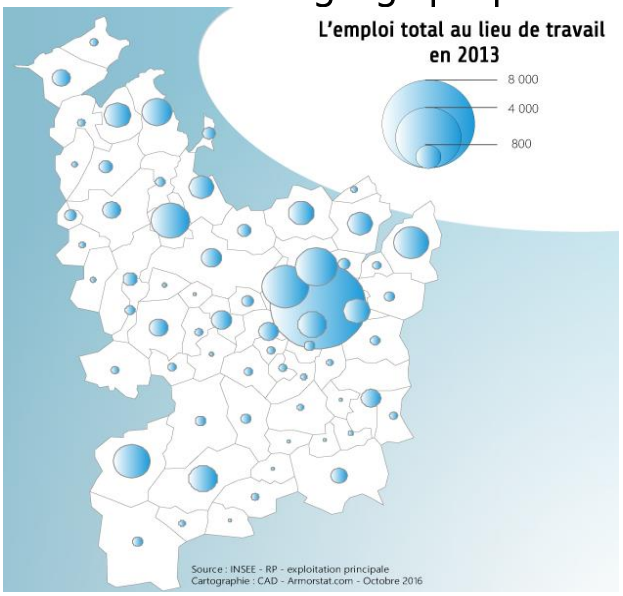
Entre 1968 et 2013, le nombre d'emplois recensés sur le territoire de Dinan Agglomération est passé de 30 904 à 31 908. Cette croissance (+3,2%), est toutefois bien inférieure à celle des Côtes d'Armor (+8,7 %) et surtout à celle observée en Bretagne (+31,4%).

A noter que sur la dernière période (2008/2013), le rythme de progression de +3,5% (+1 090 emplois) est devenu supérieur à ceux de la France métropolitaine, de la Bretagne et des Côtes d'Armor, le département ayant perdu des emplois sur cette dernière période. Les créations d'emplois ont profité principalement à des communes de taille moyenne (plus de 1 000 habitants), sièges parfois d'espaces d'activités économiques en développement ou d'entreprises à forte main d'œuvre (dans l'EPCI : +358 emplois dans la production alimentaire et +180 dans le transport et entreposage).

Evolutions comparées des emplois sur la période 1968-2013 (Base 100 en 1968)



Forte concentration géographique des emplois

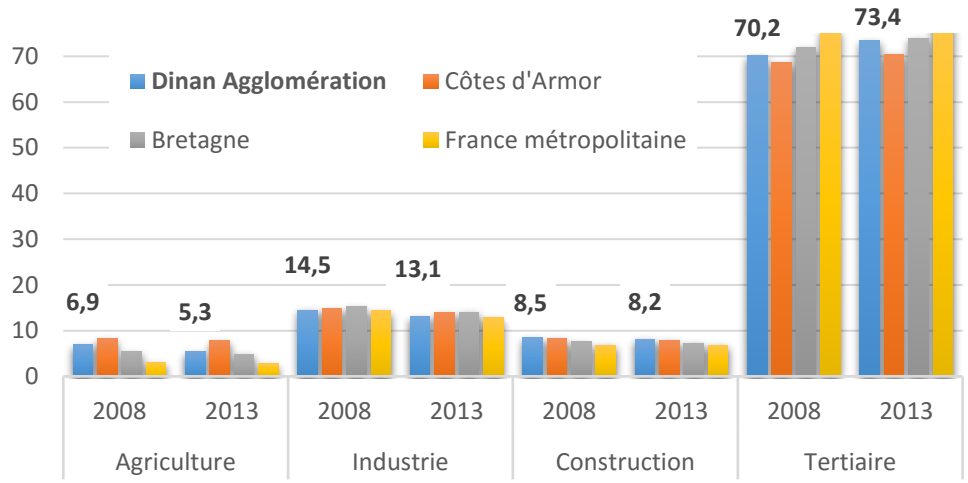


Si une part importante des emplois (24,3%, 7 751 emplois) est logiquement concentrée sur la commune principale de Dinan, seules six autres communes comptent plus de 1 000 emplois : Quévert (2 270), Taden (1 992), Plancoët (1 588), Broons (1 500), Pleudihen-sur-Rance (1 356) et Saint-Cast-le-Guildo (1 030).

Au total, ces sept communes totalisent 55% des emplois du territoire.

Diminution de la part des emplois industriels

Comparaison (en %) **du poids des 4 principaux secteurs d'activités en 2013** et évolution depuis 2008



La proportion d'emplois dans le secteur Tertiaire, en progression de 3,2 pts sur la période 2008-2013, est assez nettement supérieure à celle du département (73,4% contre 70,4%). A l'inverse, la part de l'agriculture (5,3%) et son évolution (-1,5 point) divergent (Côtes d'Armor : 7,8% et -0,5 point). Le poids de l'Industrie (13,1% des emplois), en baisse de 1,3 pt, est légèrement moindre (13,9% au niveau départemental). Seuls sont comparables le poids et l'évolution des emplois dans le secteur de la Construction (8,2% et -0,3 point).

Secteurs d'activités (en gras, secteurs différenciants les plus significatifs)	Dinan Agglomération	Côtes d'Armor	Bretagne
Administration, enseignement, santé, action sociale	**33,8**	**31,8**	**32,7**
Commerce, réparation automobiles, motocycles	13,9	13,6	13,0
Activités spécialisées, scientifiques, techniques, services admin. et soutien	8,5	8,4	9,2
Construction	8,2	7,9	7,2
Fabrication denrées alimentaires, boissons, tabac	**5,8**	**7,2**	**5,5**
Autres activités de services	5,7	5,0	5,0
Agriculture, sylviculture, pêche	**5,3**	**7,8**	**4,9**
Fabrication autres produits industriels	5,2	4,4	5,0
Hébergement & restauration	4,2	3,6	3,9
Transport, entreposage	3,4	3,6	4,3
Activités financières, assurance	2,4	2,1	2,6
Fabrication équipements. électriques, électroniques, informatiques & machines	1,2	0,7	1,5
Information & communication	**0,9**	**1,7**	**2,3**
Industries extractives, énergie, eau, gestion déchets, dépollution	0,8	1,1	1,1
Activités immobilières	0,7	0,7	0,9
Fabrication matériel de transport	0,1	0,5	0,9
Total	**100,0**	**100,0**	**100,0**

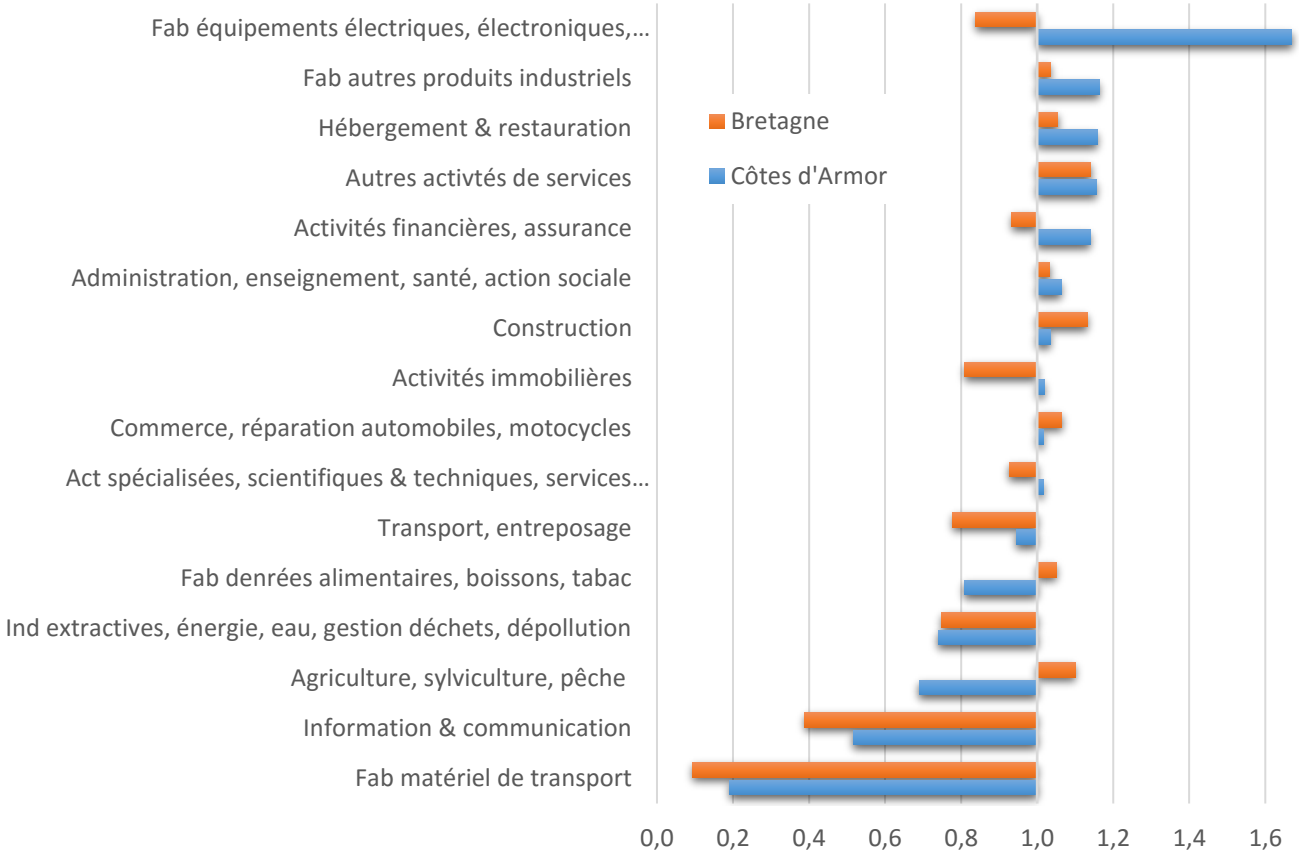
Les 6 premiers secteurs d'activités en termes d'emplois concentrent 76% des effectifs de Dinan Agglomération (Cf. tableau). Le poids relatif des secteurs d'activités est assez comparable à celui observé à l'échelle des Côtes d'Armor ou de la Bretagne et ne constitue donc pas un élément de différenciation du territoire. On note toutefois la faiblesse relative des secteurs IAA, agriculture et information-communication. A l'inverse, le poids de l'administration-enseignement-santé-action sociale est légèrement supérieur sur le territoire de Dinan.

Peu de spécificités en termes d'emplois

Par rapport aux Côtes d'Armor, le territoire de Dinan Agglomération se caractérise par une forte spécialisation économique dans le secteur de la Fabrication d'équipements électriques, électroniques et informatiques grâce à la présence d'entreprises telles que Cordon Electronics (Taden), Promocab Industrie (Vildé-Guingalan), JPF Industries (Quévert), Apologic Informatique (Taden).... Toutefois ce secteur ne regroupe qu'un peu plus de 1% des emplois salariés du territoire (Côtes d'Armor : 0,8%, Bretagne : 1,7%).

A contrario, 2 secteurs sont nettement moins présents sur le territoire : la Fabrication de matériel de transport et l'Information et communication. Ces 2 secteurs ne regroupent également que 1% des emplois du territoire (Côtes d'Armor : 2,4 %, Bretagne : 3,5%).

Indice de spécificité sectoriel par rapport à la Bretagne et aux Côtes d'Armor en 2013

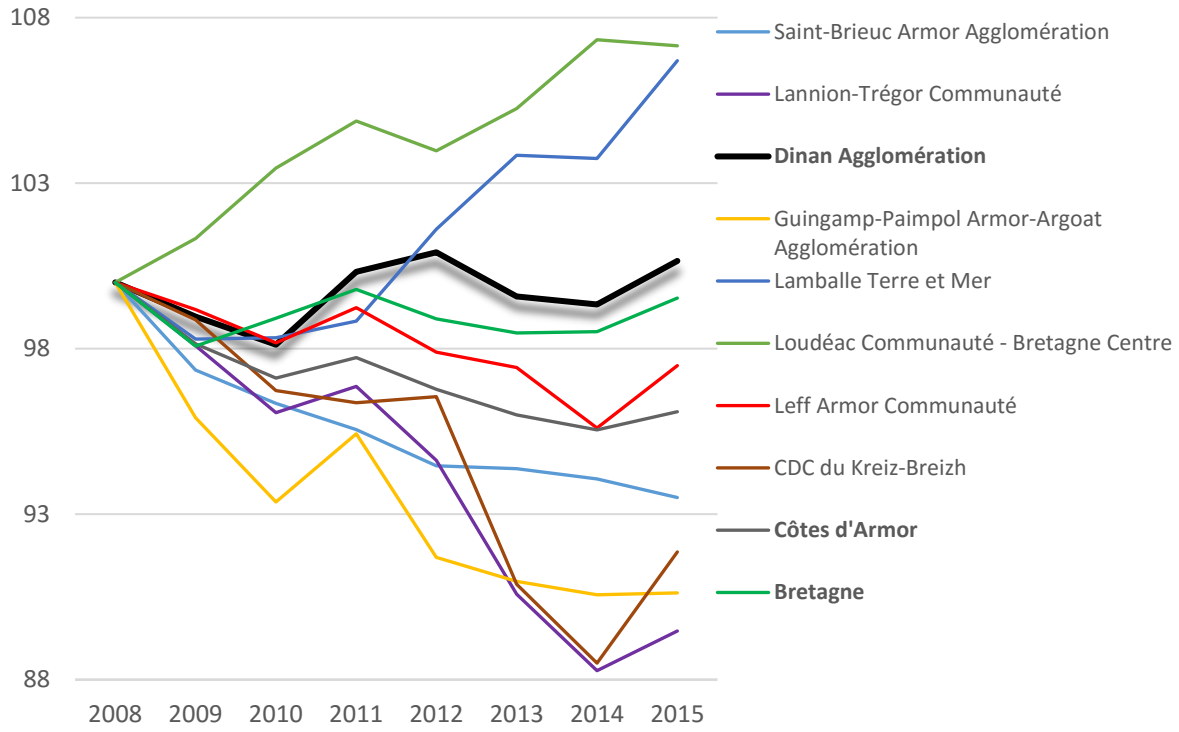


Légère embellie de l'emploi salarié du secteur privé

NB : Les données fournies par l'Urssaf sont plus récentes que les données Insee utilisées précédemment mais ne concernent que l'emploi salarié du secteur privé (hors agriculture), soit 18 717 emplois au 31 décembre 2016.

Entre 2015 et 2016 l'emploi salarié privé a progressé de 0,9% (Côtes d'Armor : -0,2%). Si le secteur industriel a perdu 109 emplois, la branche d'activités « Fabrication de denrées alimentaires et de boissons », qui emploie 39% des effectifs industriels du territoire, a gagné 37 emplois. Elle se caractérise par une prédominance des salariés dans les activités de Transformation et conservation de la viande de boucherie et la Fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche. L'emploi est en léger retrait dans la construction (-9 emplois) et le secteur Tertiaire gagne +276 emplois. Les agences d'intérim, les hypermarchés et les activités hospitalières sont les principaux employeurs du tertiaire (> à 600 emplois). En un an, les hypermarchés et supermarchés ont de nouveau embauché (89 et 35 emplois supplémentaires). C'est également le cas pour les activités liées à la santé humaine (+53) et l'hébergement médico-social et social (+51) ainsi que dans la restauration (+33).

Evolutions comparées des emplois salariés du secteur privé sur la période 2008-2015
(Base 100 en 2008) – Source Urssaf

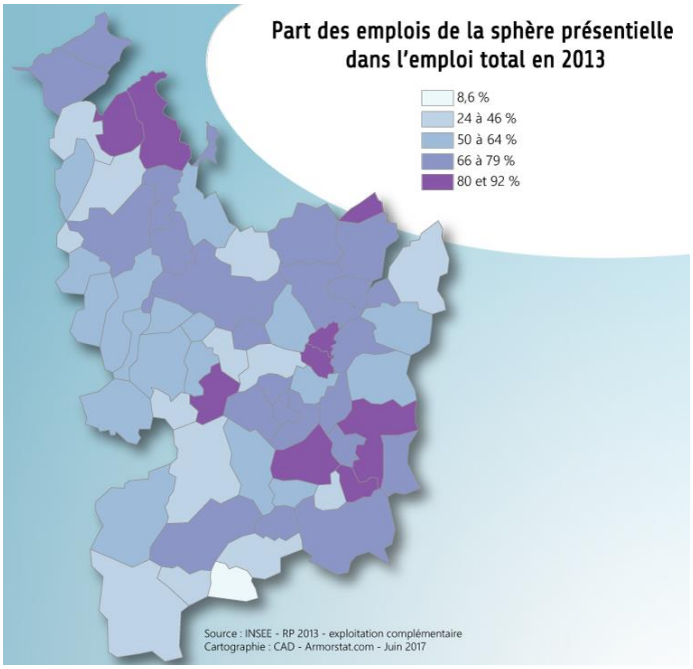


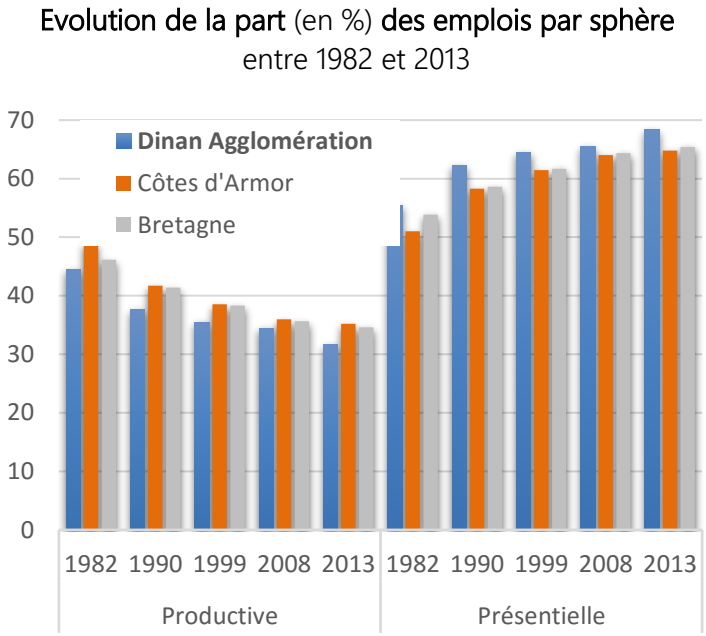
Rétrécissement de la sphère *productive* au profit de la sphère *présentielle*

Afin d'appréhender et d'analyser les disparités économiques territoriales, une autre approche consiste à séparer l'économie en deux sphères : la sphère « présentielle », qui regroupe les entreprises et emplois qui visent à satisfaire les besoins de la population présente sur le territoire (résidente ou touristique) et la sphère « productive », constituée des activités de productions de biens (majoritairement consommés en dehors de la zone) et de services (tournées principalement vers les entreprises de cette sphère)[3].

3 La partition de l'économie en deux sphères, présentielle et productive, permet de mieux comprendre les logiques de spatialisation des activités et de mettre en évidence le degré d'ouverture des systèmes productifs locaux. L'économie présentielle est un facteur de stabilité pour un territoire. Elle permet la captation de revenus extérieurs et n'est pas exposée au processus de compétition mondiale car elle n'est pas délocalisable. Elle présente par contre l'inconvénient d'offrir des emplois souvent moins rémunérateurs et plus précaires que dans l'économie productive, en raison de la saisonnalité des activités touristiques et de niveaux de qualification plus faibles. A contrario, un territoire se développant uniquement sur une base présentielle risque de voir son économie dépendre de l'apport de populations extérieures, et de souffrir de l'éviction des activités productives. De plus, un développement centré uniquement sur la sphère présentielle peut menacer, à terme, les facteurs d'attractivité qui la soutiennent, l'apport massif de populations extérieures étant susceptible de dégrader la qualité de vie (hausse des prix de l'immobilier, saturation des réseaux de transports, artificialisation des espaces naturels...)

Subissant les processus de mondialisation et de délocalisation, le poids de la sphère « productive » (ou « non-présentielle ») diminue de manière constante depuis 1982 à l'échelle régionale (-11,5 pts), ainsi qu'en France métropolitaine (-9,8 pts), au profit de la sphère « présentielle ». Cette évolution a été sensible sur Dinan Agglomération : -12,9 pts, inférieure à la moyenne départementale : -13,7 pts. En 2013, 21 817 emplois relevaient de la sphère présentielle sur le territoire de Dinan Agglomération (68 % de l'emploi total du territoire contre 65% en Côtes d'Armor et Bretagne) et 10 091 de la sphère productive. L'économie « présentielle » est prédominante dans les communes littorales ainsi que dans les principaux pôles d'emploi (Dinan, Plancoët) et leur périphérie.

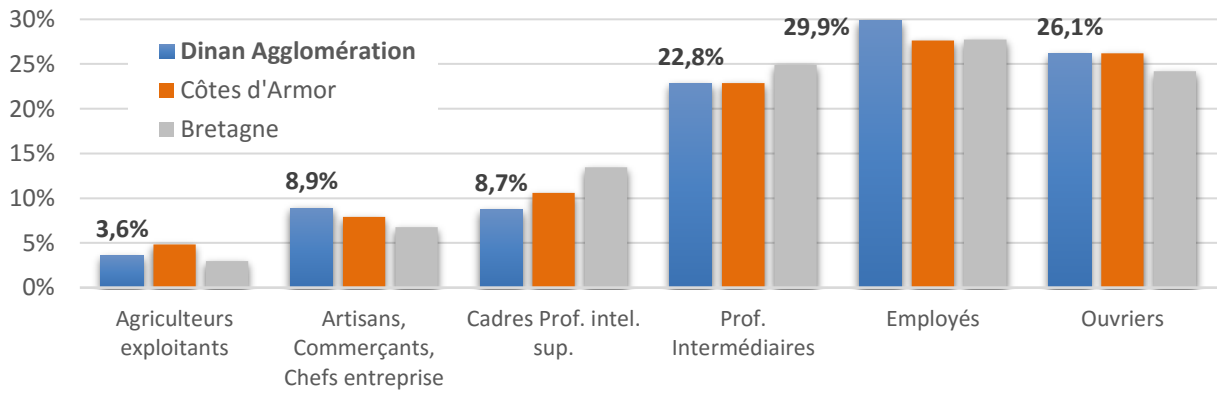




Présence importante d'employés et d'artisans, commerçants

L'analyse de la répartition des emplois selon les PCS (Cf. graphique) conclut à une nette prédominance des catégories Employés, Ouvriers et Professions intermédiaires. Dinan Agglomération se distingue essentiellement par l'importance des artisans et commerçants et chefs d'entreprises et par une présence plus faible des Cadres et professions intellectuelles supérieures. Cette répartition des emplois découle naturellement de la structure des activités développées sur le territoire, très orientées vers les filières de l'agriculture-pêche ainsi que de l'agro-alimentaire (majoritairement sur le bassin d'emplois de Dinan). Les secteurs de la « construction » et du « commerce et réparation » qui sont également bien représentés ainsi que la forte activité touristique littorale expliquent l'importance des artisans et commerçants.

Répartition (en %) des emplois par Professions et Catégories Socioprofessionnelles (PCS)
6 postes en 2013 - Comparaison Côtes d'Armor et Bretagne

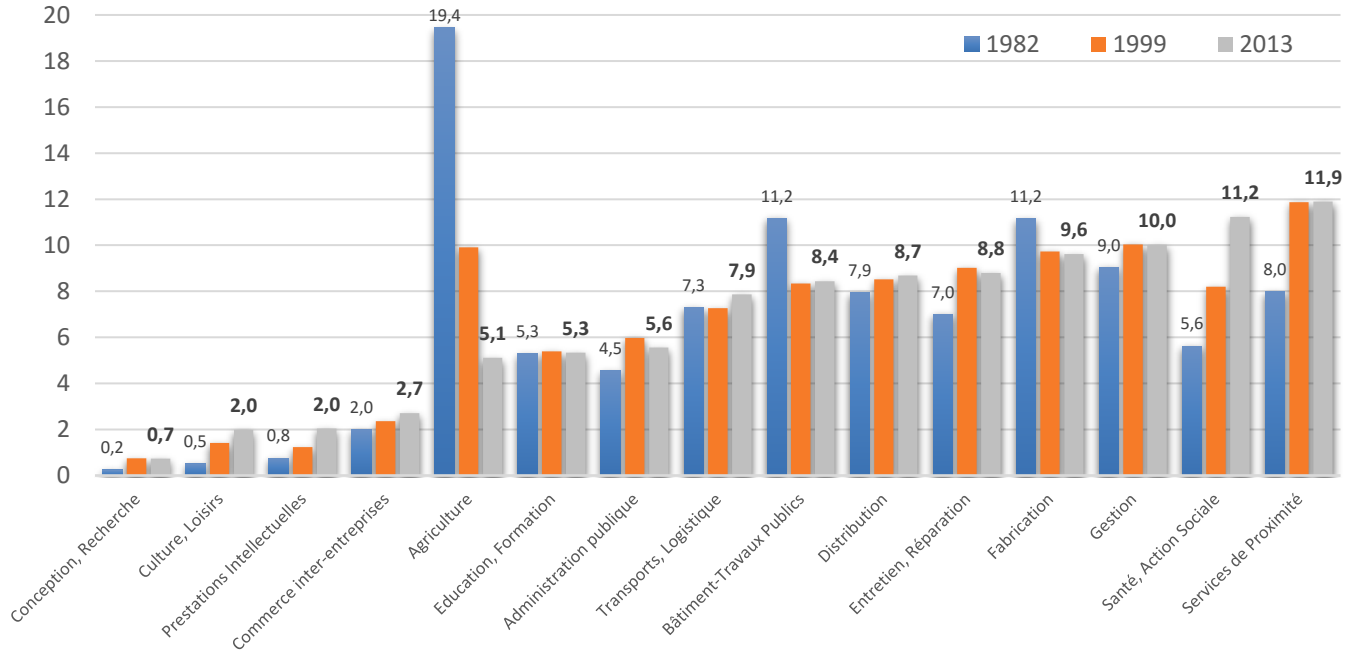


Progression des fonctions et emplois en lien avec les services à la population

L'analyse fonctionnelle des emplois (Insee) diffère de l'approche sectorielle par le fait qu'elle porte sur une analyse des fonctions remplies par les actifs. Les différentes professions sont réparties en 15 fonctions transversales aux secteurs d'activités. Certaines d'entre elles interviennent dans les différentes étapes de production, d'autres sont davantage tournées vers les services à la population.

Parmi ces 15 fonctions, 5 sont généralement très représentées dans les métropoles et grandes agglomérations et contribuent à leur rayonnement économique : il s'agit des fonctions métropolitaines de Conception-Recherche, de Prestations intellectuelles, de Commerce inter-entreprises (commerce de gros et commerce entre entreprises), de Gestion et de Culture-Loisirs.

Répartition (en %) **des emplois par fonctions** en 1982, 1999 et 2013



Au cours de la période 1982-2013, le poids des fonctions en lien avec les services à la population a fortement progressé (de 31 à 43%) ainsi que celui des fonctions métropolitaines (de 13 à 17%). A l'inverse, les fonctions de production concrète (agriculture, fabrication et bâtiment) ont perdu de leur influence.

En 2013, trois fonctions concentrent à elles seules 1/3 des emplois dont deux très directement liés aux Services aux particuliers : Services de proximité et Santé et action sociale et la fonction métropolitaine de « Gestion ». Une population vieillissante et une forte activité touristique expliquent en bonne partie l'importance de ces fonctions.

Comparativement à la France et à la Bretagne, le territoire de Dinan Agglomération se caractérise par une plus forte spécialisation dans les fonctions productives (Bâtiment, Agriculture) et dans les « Services de proximité » et la « Santé, action sociale ». A l'inverse, il se distingue par une sous-représentation dans quatre des cinq fonctions métropolitaines : Conception, Recherche, Prestations intellectuelles, Commerce inter-entreprises et Gestion.

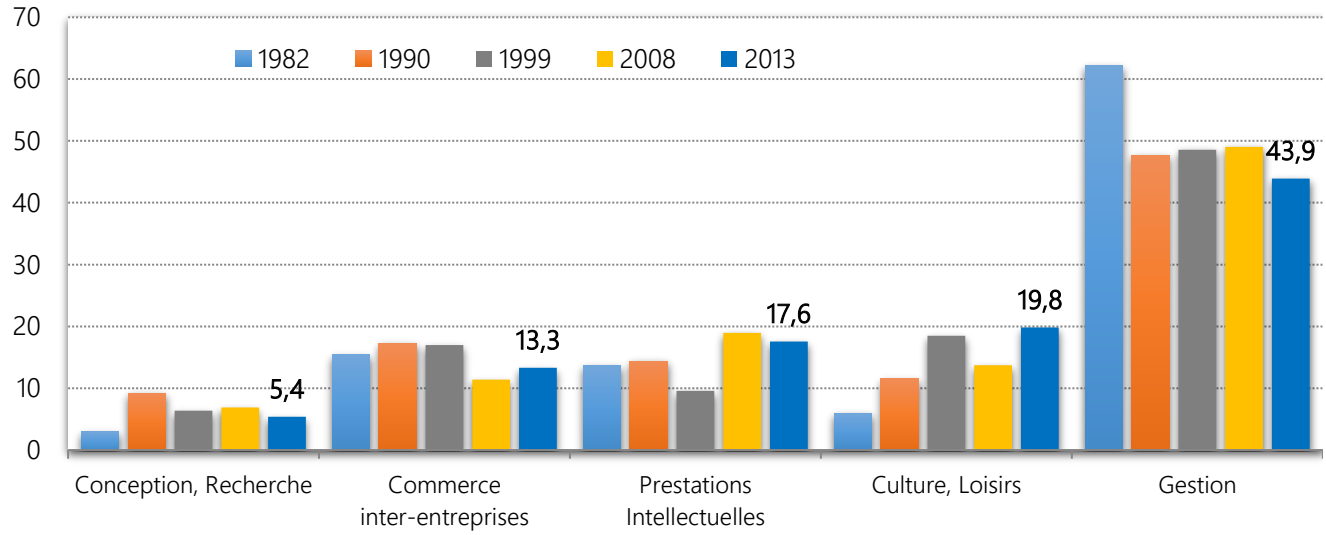
Amplification des fonctions métropolitaines

Les emplois de Cadres des Fonctions Métropolitaines (CFM) reflètent le potentiel de développement d'un territoire du fait, notamment, de leur effet d'entraînement sur d'autres fonctions productives.

En 2013, Dinan Agglomération comptait 1 363 CFM, soit 4,3% de l'emploi total du territoire. Cette proportion est inférieure aux valeurs moyennes départementale (6%), régionale (7%) et nationale (10%).

De 1982 à 2013, l'effectif global de CFM a été multiplié par deux sur le territoire de Dinan Agglomération. Toutes les fonctions métropolitaines se sont développées avec des gains supérieurs à 100 emplois pour la « Culture, Loisirs », la « Gestion » et les « Prestations intellectuelles ».

Evolution (en %) **du poids des Cadres des Fonctions Métropolitaines par fonction** sur la période 1982-2013



Baisse significative du nombre de demandeurs d'emploi

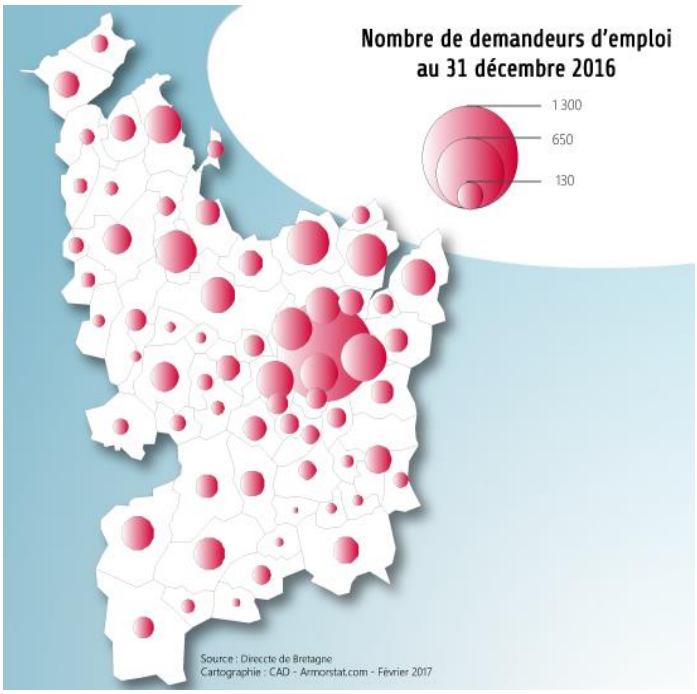
Sur la Zone d'Emploi : Malgré une baisse de 0,5 point sur un an, le taux de chômage calculé par l'Insee au niveau de la Zone d'Emploi de Dinan reste parmi les plus importants de Bretagne : 9,3 % au 4ème trimestre 2016, contre 9 % pour les Côtes d'Armor et 8,5% pour la Bretagne. Toutefois, le périmètre de la Zone d'Emploi ne coïncide pas vraiment avec celui de la Communauté (48 communes au lieu de 65 pour Dinan Agglomération).

Sur le territoire de Dinan Agglomération : 8 029 personnes étaient inscrites à Pôle Emploi au 31/12/2016 (16,8 % des demandeurs d'emploi du département), dont 1 261 sur la seule commune de Dinan (15,7 %). La répartition par classe d'âge des demandeurs d'emploi est tout à fait comparable à celle du département : 25 % de seniors à la recherche d'un emploi et 14,6 % de jeunes (14,1% en moyenne départementale).

Au cours de l'année 2016, le nombre de demandeurs d'emploi a reculé de 2,3% (189 chômeurs en moins), baisse nettement supérieure à celle enregistrée à l'échelle du département (- 0,8 %). Cette baisse bénéficie principalement aux jeunes de moins de 25 ans et aux 25-49 ans. 46,5 % des demandeurs d'emploi sont inscrits depuis plus d'un an au chômage contre 45 % en moyenne sur le département.

Evolution des demandeurs d'emploi catégories A, B, C sur la période 2014-2016

Catégories A, B, C (données brutes)	31/12/2014	31/12/2015	31/12/2016	Variation 2015/2016 LTC	Variation Côtes d'Armor
Nombre total demandeurs d'emploi…	**7 782**	**8 218**	**8 029**	**-2,3 %**	**-0,8 %**
dont moins de 25 ans	1 264	1 292	1 172	-9,3 %	-7,1 %
dont 25-49 ans	4 704	4 983	4 844	-2,8 %	-1,2 %
dont 50 ans et plus	1 814	1 943	2 013	+3,6 %	+4,2 %
dont longue durée	3 361	3 769	3 736	-0,9 %	-1,5 %



Sur le Bassin d'emploi de Dinan : les cinq métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi (catégories A, B et C) concernent l'assistance auprès d'enfants, les services domestiques, l'assistance auprès d'adultes, le personnel polyvalent des services hospitaliers et le secrétariat. 45 % des demandeurs d'emploi sont des employés qualifiés. Les titulaires d'un CAP ou BEP sont majoritaires.

En parallèle, l'enquête sur les Besoins en Main d'Œuvre réalisée tous les ans par Pôle emploi et le Crédoc tend à démontrer que les métiers les plus recherchés par les entreprises sur le bassin d'emploi de Dinan pour 2017 concernent les secteurs de l'Hôtellerie-restauration (employés, serveurs, aides, apprentis, cuisiniers), de l'industrie (ouvriers non qualifiés emballage et manutention), de l'Agriculture (agriculteurs salariés et ouvriers agricoles) et des services à la personne (aides à domicile et aides ménagères).

Pour 2017, 2 707 projets de recrutement ont été recensés dont 43,9 % concernent des emplois saisonniers (moyenne de 51,8 % sur l'ensemble du département).

Le diagnostic et les prospectives à moyen terme réalisés en 2016 par CAD et la MEFPI sur la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales (GPECT) tendent à démontrer que les emplois connaîtront, sur l'ensemble des territoires bretons, une élévation générale du niveau de qualification. Le secteur industriel poursuit le développement de l'automatisation des process. En conséquence, sur la zone d'emploi de Dinan, l'industrie pourrait encore connaître une baisse des effectifs des ouvriers peu qualifiés et en même temps des recrutements de salariés qualifiés. L'automatisation entraîne également l'essor de filières, comme celle de la maintenance. Le nombre d'ouvriers qualifiés de la maintenance a baissé de 21% entre 2008 et 2013 (RP) sur le département, alors que les besoins des entreprises augmentent. Il en découle des difficultés de recrutement de plus en plus importantes dans les métiers de la maintenance : 50% des projets de recrutements étaient jugés difficiles en 2015 contre 80% en 2017. Sur les 200 intentions d'embauches des entreprises en 2017, 23 sont à Dinan et 100% sont jugées difficiles. Cet enjeu de territoire serait à considérer pour le bon fonctionnement du secteur industriel.

Synthèse du volet Emploi :

- 55% des emplois concentrés dans 7 communes (Dinan, Quévert, Taden, Plancoët, Broons, Pleudihen-sur-Rance et Saint-Cast-le Guildo).
- Après une période de hausses et de baisses de 1968 à 1999 (-3 810), la tendance s'est inversée (+ 4814 emplois) entre 1999 et 2013), notamment dans les secteurs Tertiaire et de la Construction.
- Les données plus récentes de l'Urssaf (2014-2015) font apparaître une reprise de l'emploi, excepté pour le secteur de la Construction.
- La répartition des emplois en grands secteurs d'activités se différencie de celle des Côtes d'Armor et de la Bretagne au niveau de la construction (sur-représentée) et de l'industrie (sous-représentée).
- Les deux principaux secteurs d'activités employeurs sont ceux de l'administration, enseignement, santé et l'action sociale (33,8%) et du commerce, réparation automobile (13,9%).
- Les deux secteurs les plus différenciants par rapport au département et à la région sont ceux de la Fabrication d'équipements électriques, électroniques et informatiques (proportion supérieure) et la Fabrication de matériel de transport (proportion inférieure).
- L'analyse des emplois par profession montre l'importance des catégories Employés et Artisans, commerçants. Cette répartition tient à la structure des activités du territoire : importance des filières agriculture-pêche et du secteur de l'agro-alimentaire.
- L'analyse des emplois par fonction met en évidence la place importante des Services aux particuliers (Services de proximité, Santé-action sociale) et de la Gestion qui représentent un tiers des emplois) en lien avec la démographie (population vieillissante) et la forte activité touristique du territoire.
- Les emplois des Cadres des Fonctions Métropolitaines (CFM) ne représentent que 4% des emplois du territoire et sont orientés vers la Gestion (44% des CFM) et la Culture-Loisirs (20%). Entre 2008 et 2013, on assiste d'ailleurs à une forte progression des emplois dans ce dernier domaine.
- L'analyse de l'emploi par sphère économique conclut à une très forte prédominance de la Sphère présentielle (68% de l'emploi total soit 4 points de plus qu'aux niveaux départemental et régional) sur la Sphère productive (baisse de 22% entre 1982 et 2013, contre -21 % en Côtes d'Armor).
- Baisse importante des demandeurs d'emploi (-2,3% entre 2015 et 2016) qui bénéficie aux jeunes et dans une moindre mesure au 25-49 ans.

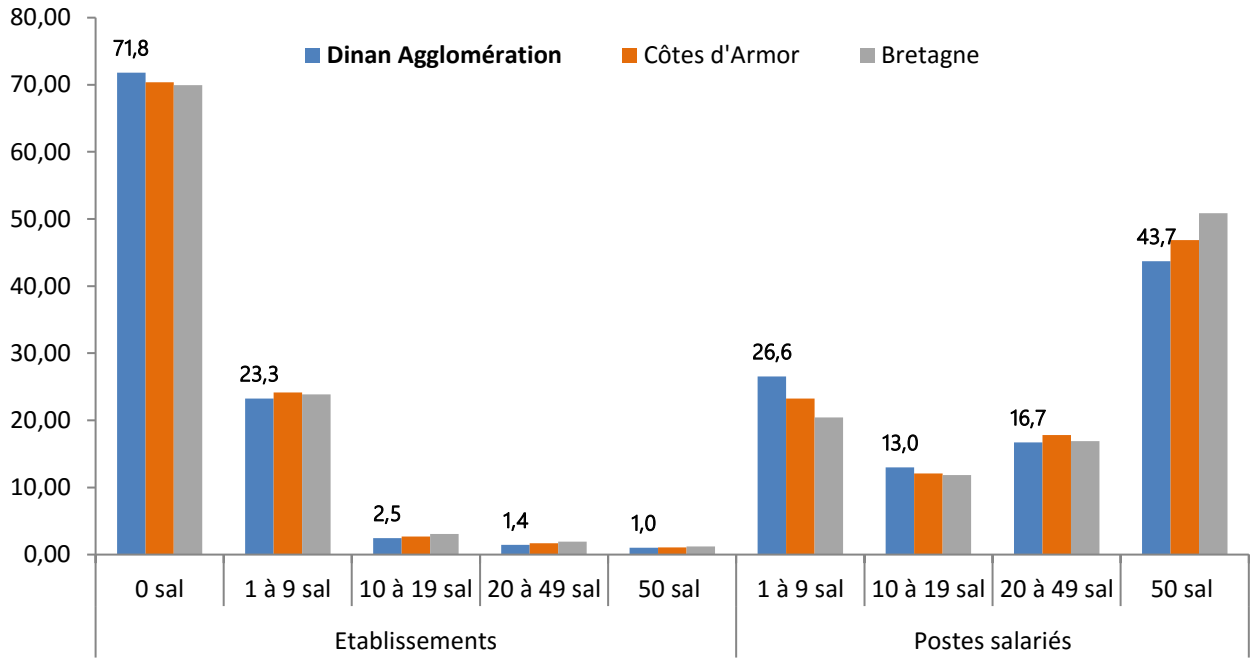
3 - Etablissements

Les grands établissements plutôt implantés sur Dinan

9 102 établissements actifs des champs marchand et non marchand (et 23 064 postes salariés) ont été recensés par l'Insee au 31 décembre 2014 (source Clap), soit 15,9% des établissements costarmoricains, proportion qui place Dinan Agglomération derrière Saint-Brieuc Armor Agglomération : 24% et Lannion Trégor Communauté (17% des établissements). 1 612 établissements, soit près de 17,7% des établissements sont concentrés sur la commune de Dinan.

La répartition de ces établissements selon les classes d'effectif salarié met en évidence la proportion très importante d'établissements sans salariés (72%) ou ayant de 1 à 9 salariés (23%).

Répartition (en %) **des établissements et postes salariés** (Clap) **selon les classes d'effectif salarié** en 2014

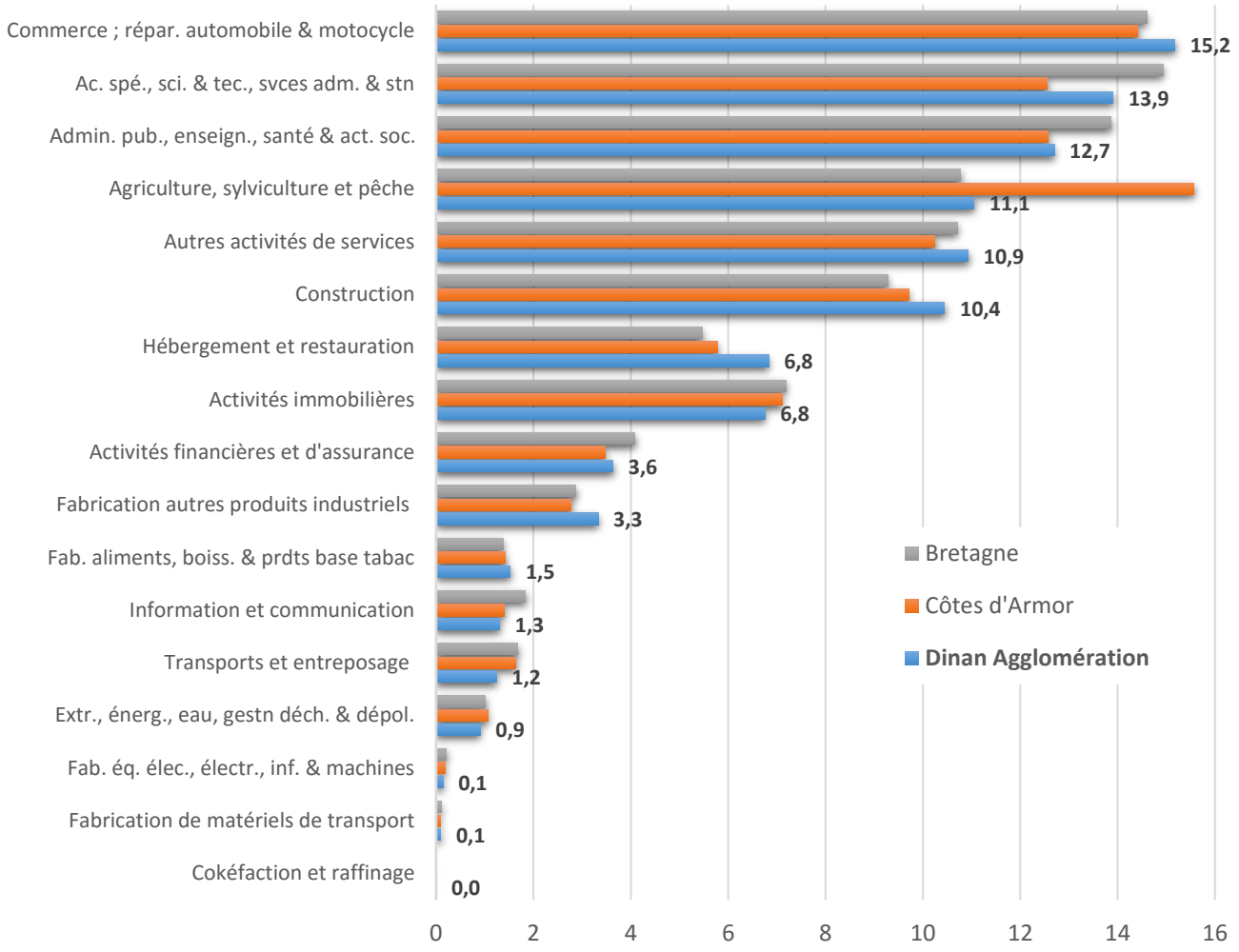


2,5% des établissements du territoire (224 environ) emploient 20 salariés ou plus et regroupent au total 60,4% des salariés, proportions moindres qu'à l'échelle départementale (2,8% et 65%) et régionale (3,1% et 68 %). Les secteurs de l'Administration publique-Enseignement et du Commerce-réparation automobiles représentent plus de la moitié de ces établissements. Le secteur de l'Industrie concentre 18% des établissements, dont plus de 5% dans la Fabrication de denrées alimentaires.

Les 83 établissements les plus importants (50 salariés et plus) sont assez bien répartis sur l'ensemble du territoire (24 communes accueillent un ou plusieurs établissements) mais 5 communes sont plus attractives : Dinan (15 établissements), Quévert (9), Pleudihen/Rance (8), Broons (7) et Taden (6).

Près des ¾ des 9 102 établissements du territoire (73%) relèvent du secteur tertiaire, proportion intermédiaire entre celle des Côtes d'Armor (69%) et de la Bretagne (74%). L'analyse plus détaillée des activités conclut à une concentration des établissements dans 6 branches, et ce quel que soit l'échelon géographique considéré. Ces 6 branches regroupent 74% des établissements et 71% des postes salariés du territoire de Dinan Agglomération.

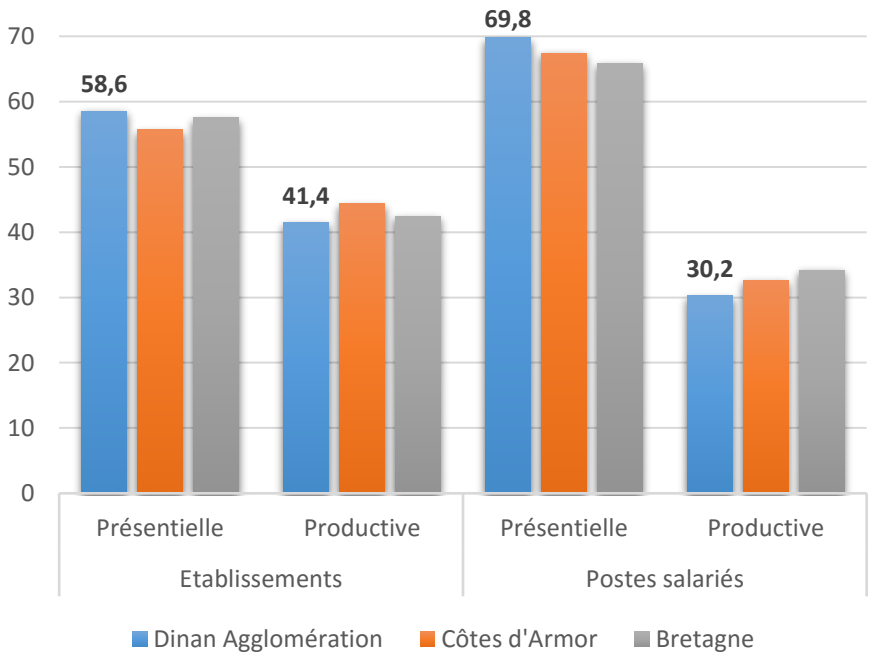
Répartition (en %) **des établissements actifs selon la nomenclature A17 Clap** en 2014 (au 31 décembre)

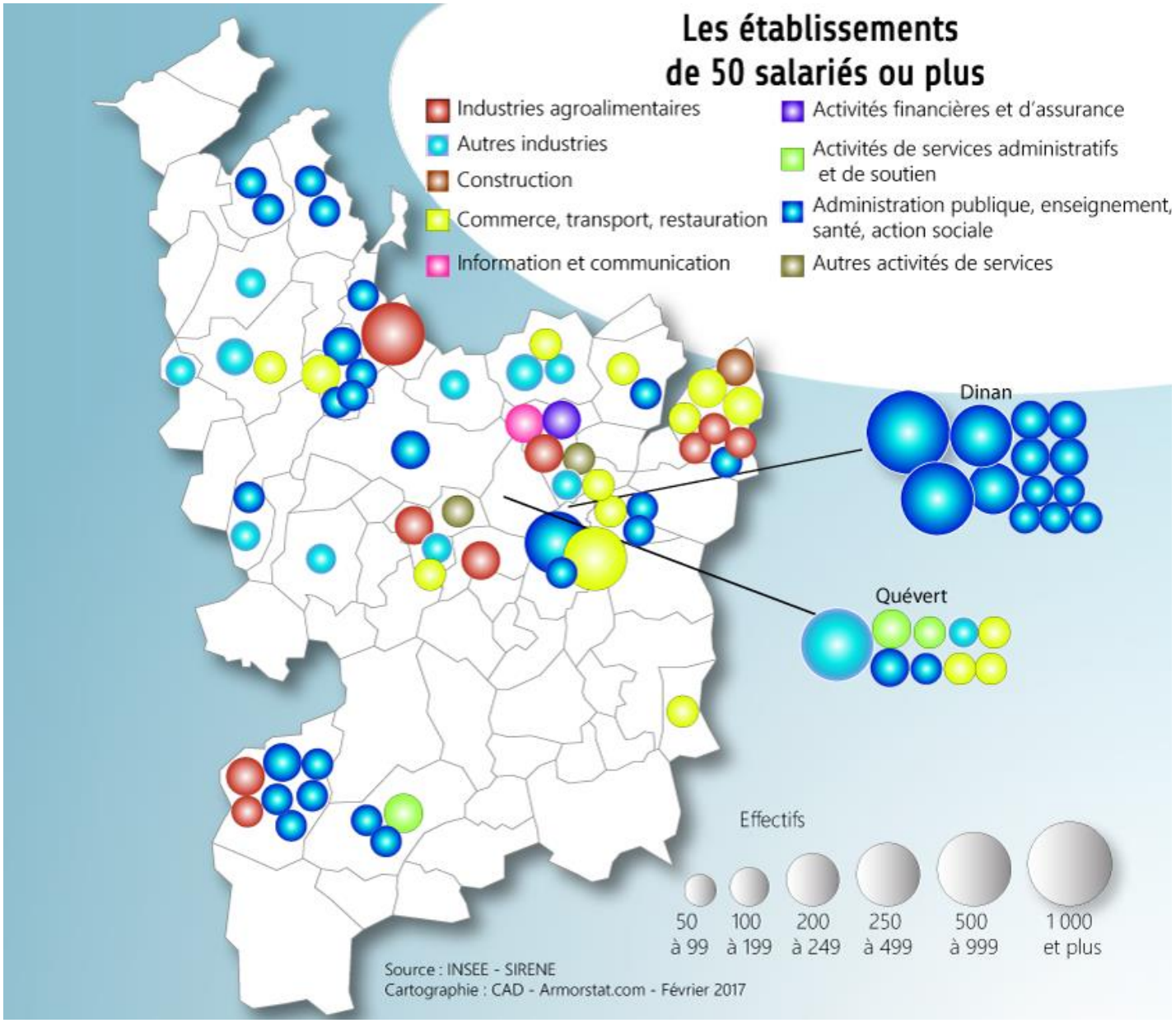


59% des établissements relèvent de la sphère présentielle (70% des postes salariés).

La caractérisation des principaux établissements (cf. tableau ci-après) confirme le caractère plutôt présentiel des activités économiques pratiquées et développées sur le territoire. Parmi les 30 établissements de 100 salariés et plus répertoriés en 2015 par l'Insee, 18 relèvent de la sphère présentielle (environ 4 000 emplois dans les secteurs de la santé, enseignement, administration…) et 12 appartiennent à la sphère productive (2 500 emplois dans les IAA, fabrication et réparation équipements téléphoniques et de communication…).

Répartition (en %) **des établissements actifs et postes salariés** au 31 décembre 2014

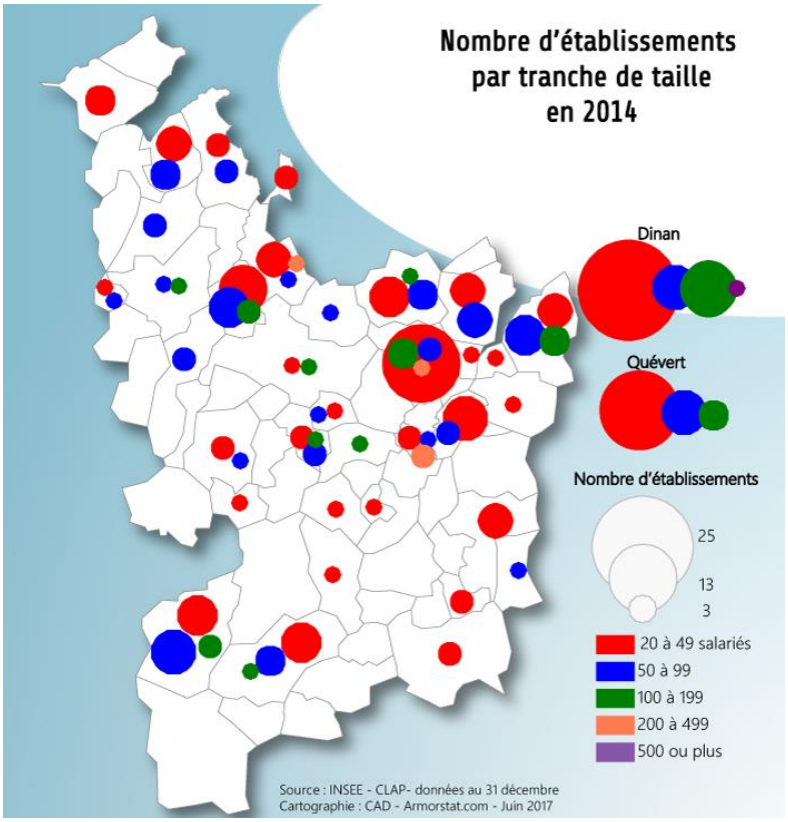



Les établissements
de 50 salariés ou plus
Industries agroalimentaires
Autres industries
Construction
Commerce, transport, restauration
Information et communication
Activités financières et d'assurance
Activités de services administratifs et de soutien
Administration publique, enseignement, santé, action sociale
Autres activités de services
Dinan
Quévert
Effectifs
50 à 99
100 à 199
200 à 249
250 à 499
500 à 999
1 000 et plus
Source : INSEE - SIRENE
Cartographie : CAD - Armorstat.com - Février 2017

Les principaux établissements (100 salariés et plus) - Sources : Insee Sirène, CCI, CAD				
NOM DE L'ETABLISSEMENT	COMMUNE	Effectifs	Détail de l'activité principale	Sphère économique
CENTRE HOSPITALIER RENE PLEVEN	DINAN	1 249	Activités hospitalières	Présentielle
CORDON ELECTRONICS	QUEVERT	660	Fabrication d'équipements de communication	Productive
DINAN AGGLOMERATION	DINAN	560	Administration publique générale	Présentielle
LAITERIE NOUVELLE DE L'ARGUENON	CREHEN	401	Fabrication de fromage	Productive
FONDATION SAINT JEAN DE DIEU	LEHON	300	Activités hospitalières	Présentielle
LYCEE POLYVALENT FONTAINE DES EAUX	DINAN	270	Enseignement secondaire général	Présentielle
CENTRE DISTRIBUTION LECLERC	LEHON	270	Hypermarchés	Présentielle
COMMUNE DE DINAN	DINAN	200	Administration publique générale	Présentielle
LES LAVANDIERES	CAULNES	195	Location-location-bail autres biens personnels & domestiques	Productive
LOC MARIA	TADEN-LANVALLAY	184	Fabrication biscuits, biscottes & pâtisseries de conservation	Productive
MADEMOISELLE DESSERTS	BROONS	182	Fabrication industrielle de pain et de pâtisserie fraîche	Productive
SERVICE DE SOINS INFIRMIERS A DOMICILE	BROONS	180	Activités des infirmiers et des sages-femmes	Présentielle
KERMENE	VILDE GUINGALAN	176	Transformation et conservation de la viande de boucherie	Productive
LH DISPLAN	PLANCOET	167	Hypermarchés	Présentielle
GROUPE SCOLAIRE LES CORDELIERS NOTRE DAME VICTOIRE	DINAN	160	Enseignement secondaire général	Présentielle
KERMENE	TRELIVAN	159	Transformation et conservation de la viande de boucherie	Productive
C.LOG/C.LOG SOLUTIONS	PLEUDIHEN/RANCE	159	Entreposage et stockage non frigorifique	Productive
SOCIETE DES TRANSPORTS DANIEL MENAGE	PLEUDIHEN/RANCE	154	Transports routiers de fret interurbains	Productive
CLINEA	PLANCOET	153	Activités hospitalières	Présentielle
ESATCO SITE DU PAYS DE DINAN	QUEVERT	150	Aide par le travail	Présentielle
APOLOGIC INFORMATIQUE APPLICATIONS	TADEN	142	Tierce maintenance systèmes & applications informatiques	Productive
SOL VIT NET	QUEVERT	139	Nettoyage courant des bâtiments	Productive
ASSOCIATION LES MOUETTES	CORSEUL	135	Aide par le travail	Présentielle
ARMOR MECA	PLESLIN TRIGAVOU	135	Mécanique industrielle	Productive
CONSTRUCTIONS DE LA COTE D'EMERAUDE	PLEUDIHEN/RANCE	129	Travaux de maçonnerie générale et gros œuvre de bâtiment	Présentielle
SAUR	PLUDUNO	127	Captage, traitement et distribution d'eau	Présentielle
ASSOCIATION LA RESIDENCE DU CONNETABLE	DINAN	125	Aide à domicile	Présentielle
POLYCLINIQUE DE LA SAGESSE	DINAN	108	Activités hospitalières	Présentielle
CORDON ELECTRONICS	TADEN	99	Réparation d'équipements de communication	Présentielle
BNP PARIBAS	TADEN	100/199	Autres intermédiations monétaires	Présentielle
CENTRE COMMUNAL D'ACTION SOCIALE	DINAN	100/199	Action sociale sans hébergement	Présentielle

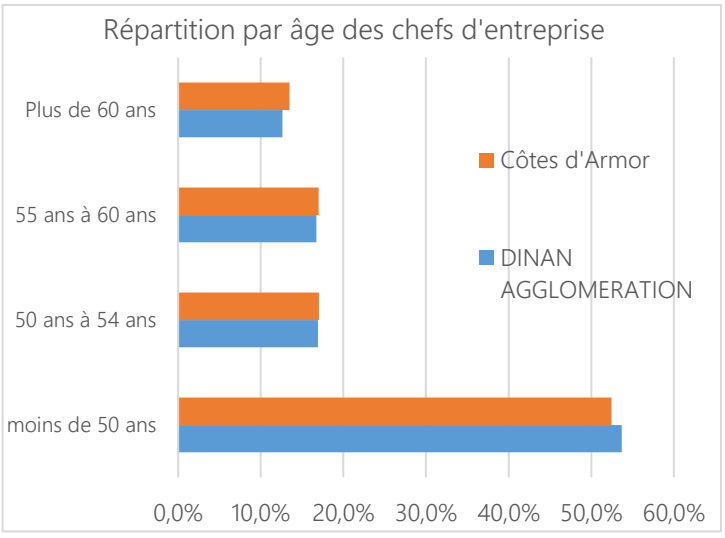
Evolution du stock d'établissements sur la période 2010-2015 pour les 5 activités principales

Années	Total des établissements	Industrie	Construction	Commerce, Transports, Restauration, Hébergement	Etablissements services marchands (entreprises)	Etablissements services marchands (ménages)
2010	5 193	499	769	1790	1159	976
2011	5 203	494	751	1776	1185	997
2012	5 302	483	768	1802	1199	1050
2013	5 394	471	772	1834	1234	1083
2014	5 762	501	820	1888	1346	1207
2015	6 001	540	843	1 954	1 387	1 277



La répartition par âge des chefs d'entreprises implantées sur le territoire de Dinan Agglomération (source : CCI des Côtes d'Armor - fichier RCS) est globalement assez semblable à celle du département avec 46,3% des dirigeants ayant 50 ans et plus. (Côtes d'Armor : 47,5%). A noter que 12,6% ont plus de 60 ans, cette proportion est la moins importante des 8 EPCI des Côtes d'Armor.

L'étude de la typologie par âge des dirigeants d'entreprises est intéressante pour les petites entreprises qui doivent anticiper leur transmission, les grands établissements appartenant souvent à des groupes qui nomment le dirigeant local lorsque celui-ci arrive à l'âge de la retraite.



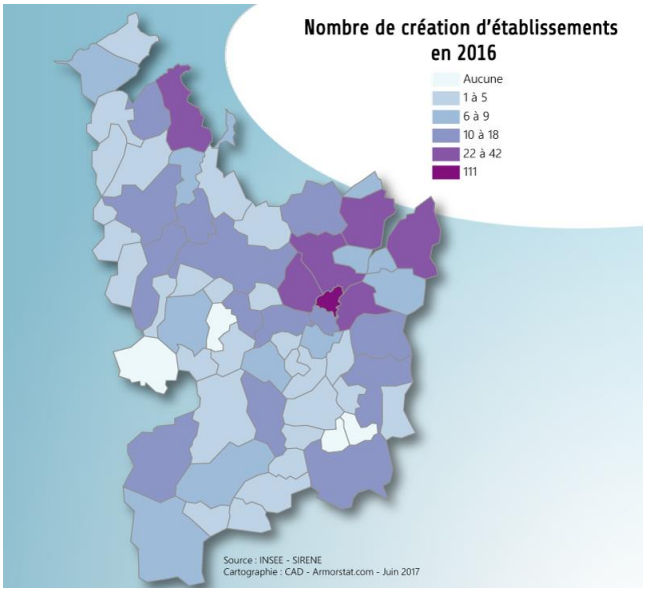
Créations d'établissements en diminution

Au cours de la période 2010-2016, les créations d'établissements ont régressé de -8% (Côtes d'Armor :-19%, Bretagne : -12%).

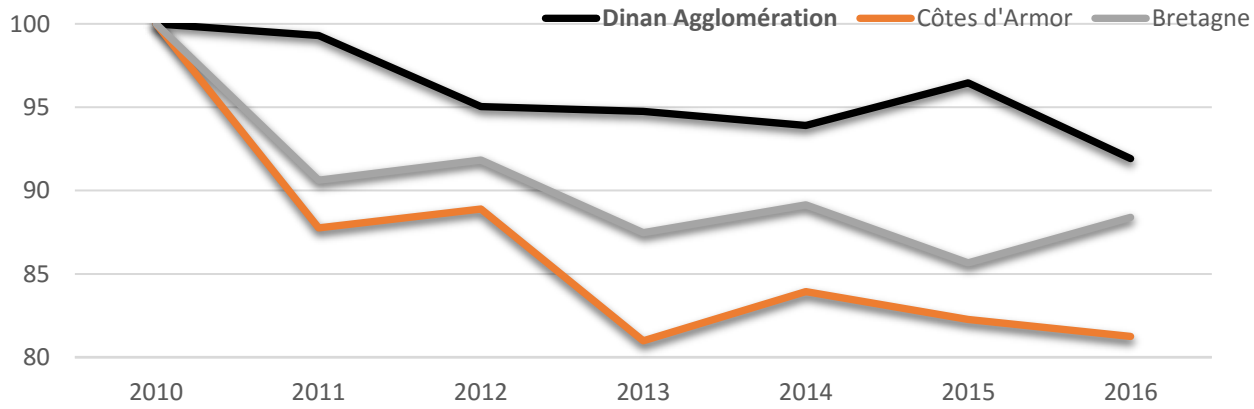
L'industrie et la construction représentent seulement 20% des créations, le commerce, les services marchands aux entreprises et les services marchands aux ménages se répartissant respectivement 30%, 27% et 22% des créations.

En 2016, 648 établissements ont été créés, majoritairement sur le territoire des communes de Dinan, Quévert, Pleudihen/Rance, Taden, Saint-Cast le Guildo, Lanvallay et Plouër-sur-Rance. Ce chiffre est en recul de 5% par rapport à 2015 (Côtes d'Armor : -1,2%).

La réduction du nombre de créations entre 2015 et 2016 a été particulièrement sensible dans certains secteurs d'activités comme la santé humaine, le commerce de détail et les activités de services financiers.



Evolution du nombre de créations d'établissements sur la période 2010-2016 (Base 100 en 2010)

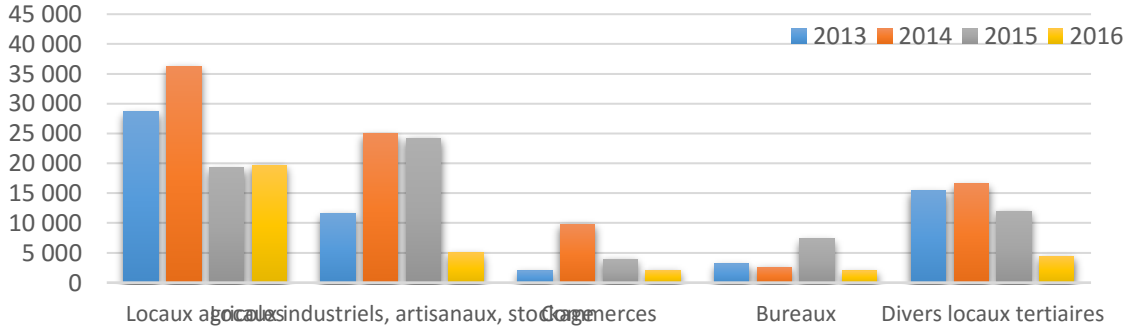


Surface de locaux professionnels mis en chantier en recul

A l'instar de l'ensemble du département, la construction de locaux agricoles prédomine (65% des locaux commencés). Sur la période 2013-2016, la surface de locaux professionnels mis en chantier est en recul de 35% (Côtes d'Armor : -29%). Une baisse des surfaces mises en chantier est enregistrée sur tous les locaux, mais deux types de bâtiments sont particulièrement touchés : les bureaux et les locaux tertiaires.

Du fait d'une modification au niveau des surfaces déclarées sur les permis, l'évolution de la construction de locaux professionnels jusqu'en 2016 ne peut s'observer qu'à partir de 2013 en utilisant des séries en date de prise en compte.

Evolution (en m²) **de la surface de locaux professionnels commencés 2013/2016** (date de prise en compte)



Synthèse du volet Etablissements :

- Au 31 décembre 2014, l'Insee recensait 9 102 établissements actifs sur Dinan Agglomération, soit 15,9% des établissements costarmoricains. L'EPCI est, derrière ceux de Saint-Brieuc Armor Agglomération et Lannion-Trégor Communauté, celui où le nombre d'établissements est le plus important.

- Les établissements sont assez bien répartis sur l'ensemble du territoire, avec tout de même une concentration sur Dinan et les communes périphériques.

- La proportion d'établissements sans aucun salarié (72%) est plus élevée qu'au niveau départemental ou régional (70%).

- Six secteurs d'activités rassemblent près des ¾ des établissements : Commerce-réparation automobiles, Activités spécialisées-scientifiques et techniques-services administratifs et de soutien, Administration-enseignement-santé-action sociale, Agriculture, Autres activités de services et Construction. Cette répartition correspond à peu près à celle de la Bretagne et, exception faite de l'Agriculture, des Côtes d'Armor.

- 59% des établissements appartiennent à la sphère « présentielle », proportion plus élevée que dans les autres territoires (moyenne Côtes d'Armor : 56%).

- Le nombre de créations d'établissements (secteur marchand uniquement) a reculé entre 2010 et 2015 (-8%). Cette évolution est moins accentuée qu'au niveau du département (-19%) ou de la région (-12%).

4 – Enseignement supérieur, recherche et innovation

Structures de formations supérieures

Les établissements d'enseignement supérieur (formations initiales) sont peu présents sur le territoire et ne regroupent que 5% de l'effectif global étudiants de l'enseignement supérieur en Côtes d'Armor. Ils sont exclusivement localisés sur Dinan.

Les formations proposées dans les deux Lycées sont à dominante administrative en direction des entreprises (Négociation relation client, Comptabilité et gestion, Communication, Assistant de gestion PME…). Une formation de Technicien supérieur Fluides énergies domotique est également dispensée au Lycée de la Fontaine des Eaux (option Froid et conditionnement d'air : formation initiale, option Génie climatique et fluidique : formation continue). Enfin, une formation au diplôme d'infirmier est assurée à l'IFSI de Dinan.

Par ailleurs, le CFA de Dinan propose 2 BTS en lien avec l'automobile (BTS Conception & réalisation de carrosseries et BTS Maintenance des véhicules, option véhicules de transports routier) et le CFA de Caulnes 2 BTS en lien avec l'agriculture (BTS Analyse, Conduite et Stratégie de l'Entreprise Agricole et BTS Productions animales).

Formations	Nom de l'établissement	Commune	Effectifs			Variation 2005/2017
			2005/2006	2010/2011	2016/2017	
Techniciens supérieurs	Lycée Public Fontaine des Eaux	Dinan	162	167	160	-2 *(-1 %)*
Techniciens supérieurs	Lycée Privé Les Cordeliers	Dinan	123	160	164	+41 *(+33 %)*
Formations sanitaires et sociales	Institut de formation en soins infirmiers Centre Hospitalier	Dinan	95	94	93	-2 *(- 2 %)*
Total formations initiales			**380**	**421**	**417**	**37 *(+9,7 %)***

Le Pôle Cristal

Le Pôle Cristal est un Centre d'essais et d'innovation en réfrigération et génie climatique. C'est le seul centre d'innovation labellisé par le Ministère de la Recherche dans ce domaine. Il dispose d'un laboratoire adapté aux tests de fonctionnement, aux mesures de vitesse et de températures, à l'analyse des voies d'amélioration.

Son domaine d'intervention est étendu et touche aussi bien les secteurs du bâtiment, que de l'agriculture ou des IAA (chauffage, traitement de l'air, climatisation, ventilation, optimisation des performances énergétiques, refroidissement des produits alimentaires, transport et stockage …). Dans le cadre de sa mission d'information et d'accompagnement des entreprises, Il organise également des rencontres entre les acteurs du monde de la réfrigération et du génie climatique.

Aujourd'hui composé de 8 salariés (ingénieurs spécialisés et techniciens frigoristes), le Pôle Cristal, créé en 1994 à l'initiative de la Communauté de Communes de Dinan et du Lycée de la Fontaine des Eaux, s'est constitué sous la forme d'association en 2006.

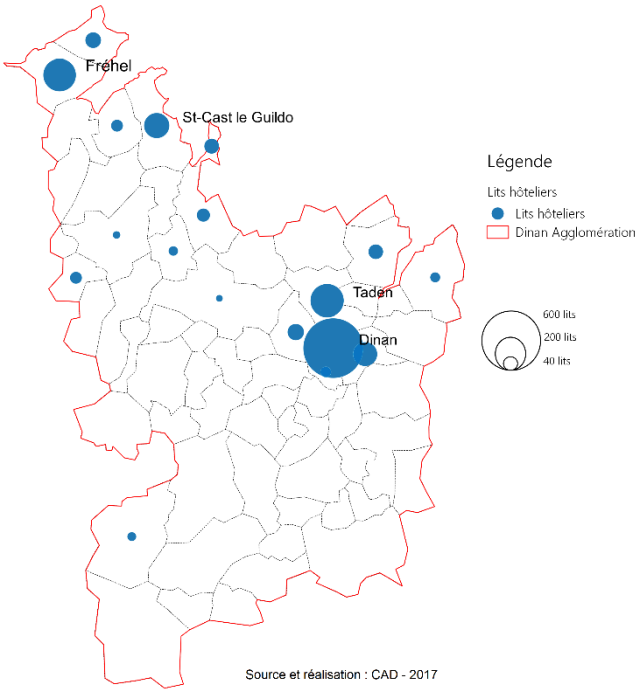
5 - Zoom sur 4 secteurs d'activités caractéristiques du territoire

Le tourisme

L'offre d'hébergement touristique sur le territoire de Dinan Agglomération (71 322 lits touristiques[4]) représente 19,5 % de l'offre globale des Côtes d'Armor pour 16 % de la population. La pression touristique[5] est supérieure à la moyenne costarmoricaine (75% contre 61%), le territoire peut augmenter de ¾ sa population en haute saison touristique. 80 % de l'offre touristique est localisée sur les 20 communes littorales du territoire qui doublent, voir triplent leur population en été. Les 5 premières communes (St-Cast-le-Guildo, Fréhel, St-Jacut-de-la-Mer, Dinan et Plévenon) représentent 62 % de l'offre du territoire et plus de 75 % du parc d'hôtellerie de plein air.

Les 905 établissements marchands (hébergements touristiques payants) répertoriés proposent 19 679 lits qui représentent 27 % de l'offre de lits touristiques de Dinan Agglomération. Le territoire dispose de 34 campings, 1 741 locations de meublés, 41 hôtels, 3 résidences hôtelières et 16 hébergements collectifs (gîtes de groupe, villages vacances, auberge de jeunesse).

L'offre d'hôtellerie de plein air est localisée en grande majorité sur la frange littorale avec 16 campings disposant de 70 % des emplacements de l'agglomération sur les communes de l'ancien pays de Matignon (Saint-Cast le Guildo, Fréhel, Plévenon, Matignon, Pléboulle). C'est l'un des principaux pôles d'hôtellerie de plein air des Côtes d'Armor.



Le parc hôtelier est par contre concentré sur le secteur de Dinan avec 24 hôtels proposant 64 % des chambres de l'agglomération sur seulement 5 comunes (Dinan, Taden, Lanvallay, Léhon et Quévert).

Indicateurs de comparaison	Dinan Agglomération	Saint-Malo Agglomération
Chambres d'hôtels	766	2 189
Taux d'occupation 2016	51 %	61 %
Nuitées hôtelières 2016	191 000	1 080 000

En comparaison avec l'agglomération de St-Malo, le parc hôtelier de l'agglomération de Dinan est à la fois bien moins important (766 chambres contre 2 189) et moins performant.

Le taux d'occupation moyen est inférieur de 10 pts à celui des hôtels du secteur de Saint-Malo. Par ailleurs, les hôtels de l'agglomération de Dinan accueillent l'équivalent de 17 % des nuitées des hôtels de l'agglomération de Saint-Malo.

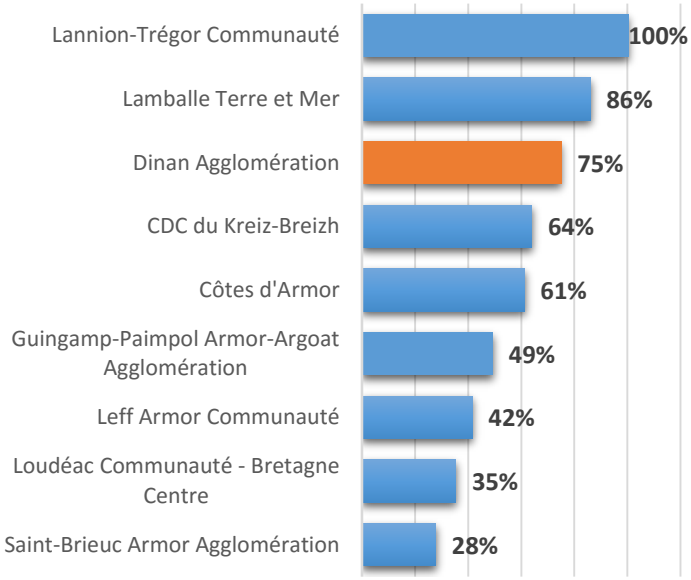
Ces différences de performance s'expliquent notamment par la bien meilleure accessibilité de Saint-Malo (Gare TGV

[4] Nombre de personnes pouvant être accueillies dans les hébergements

[5] Lits touristiques (marchands et non marchands) / Population

et 4 voies directe avec Rennes) et l'importance de l'activité de son centre de congrès.

Pression touristique 8 EPCI Côtes d'Armor



Indicateurs de l'offre touristique (inventaire CAD 2017)

Indicateurs	Dinan Agglomération	Côtes d'Armor
Lits touristiques	71 322	365 685
Etablissements marchands	905	5 722
Lits marchands	19 679	92 601
Part des lits marchands	27,6 %	25,3 %
Pression touristique	75 %	61 %
Densité touristique	75 touristes/km²	53 touristes/km²

L'emploi salarié privé touristique – URSSAF 2008-2015

297 établissements d'activités caractéristiques du tourisme emploient 888 salariés privés sur le territoire de Dinan Agglomération. La filière tourisme représente 12,6% des entreprises du territoire pour 4,8% des emplois salariés privés. Dinan Agglomération regroupe 15% des emplois salariés touristiques des Côtes d'Armor (3ème EPCI du département derrière Saint-Brieuc Armor Agglomération et Lannion-Trégor Communauté). L'emploi salarié touristique est concentré dans les secteurs de l'hébergement et la restauration (75%). Il a globalement reculé de 3,5% sur Dinan Agglomération pour la période 2008-2015 contre une stabilité pour l'ensemble des activités.

Secteurs d'activités touristiques	2015		2008 2015	Effectif par établis.
	Etablis.	Salariés		
Hébergement	51	193	-34,1 %	3,8
dont hôtellerie	*32*	*130*	*- 37,5 %*	*4,1*
Restauration	176	467	+2,2 %	2,7
Débits de boisson	41	92	+46 %	2,2
Loisirs et culture	11	52	+147 %	4,7
Jeux	2	43	-20 %	21,5
Organisation séjours	14	39	+30 %	2,8
Transport touristique	2	2	=	1,0
Total tourisme	**297**	**888**	**-3,5%**	**3,0**
TOTAL URSSAF	2 354	18 465	+0,7%	7,8

Les activités maritimes

Compte tenu des caractéristiques et de la dimension des infrastructures d'accès à la mer (ports et cales de mise à l'eau), les principales activités économiques maritimes développées sur le territoire de Dinan Agglomération sont la pêche, la conchyliculture et la plaisance.

La pêche :

La flottille de pêche, constituée de 24 unités (282 en Côtes d'Armor), est localisée sur le port de Saint-Cast-Le-Guildo.

La totalité des bateaux relève de la « petite pêche » de proximité, de durée limitée, le plus souvent d'une journée (55 emplois embarqués sur 767 en Côtes d'Armor). Cette activité traditionnelle regroupe plusieurs types de métiers : drague, chalut, casier, filet, ligne. La production débarquée en criées sur ce ports, sur les 5 dernières années est autour de 950 tonnes par an (Côtes d'Armor : 22 000 tonnes). La vente directe (hors criées), notamment des crustacés est fortement représentée.

La conchyliculture :

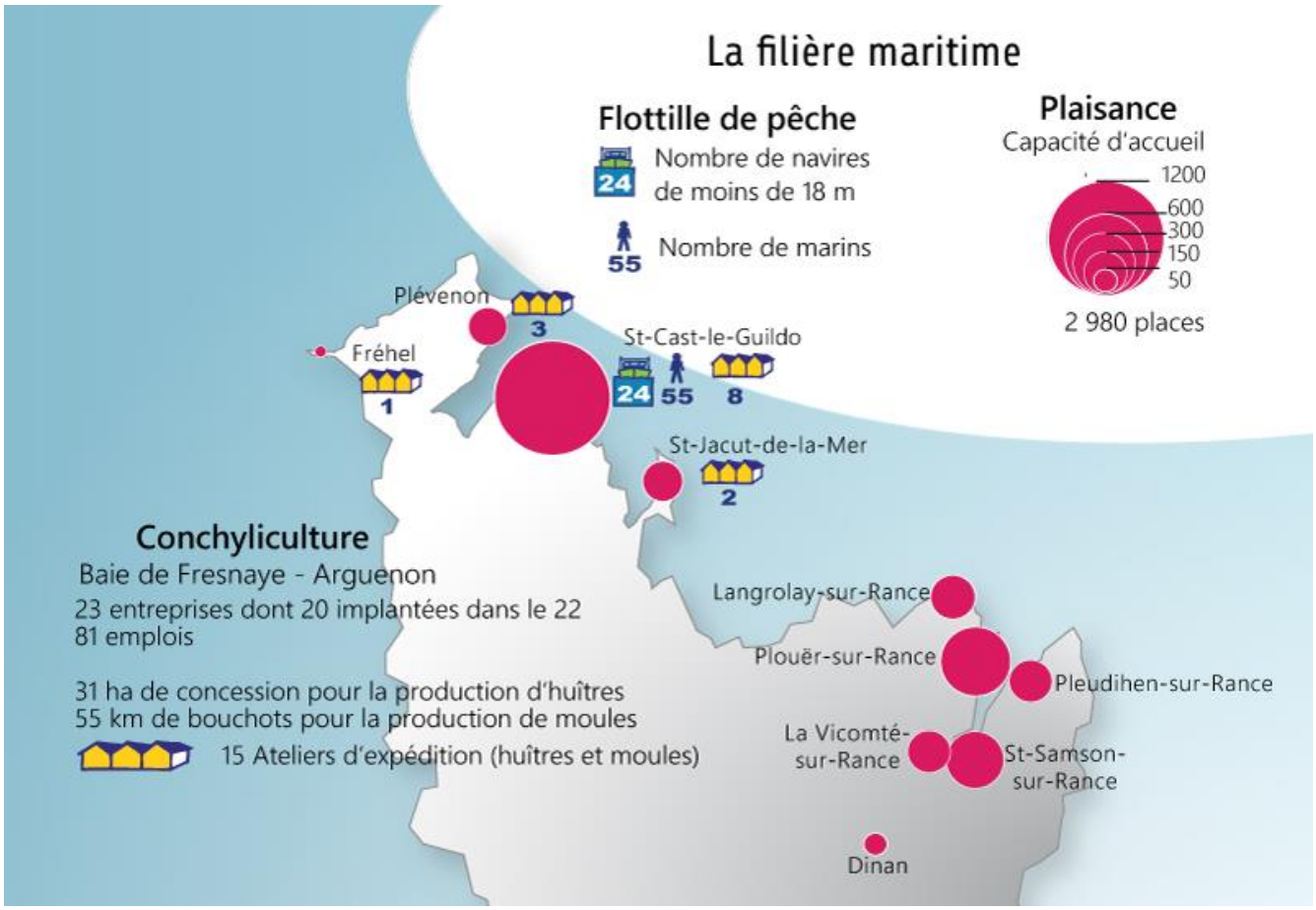
La culture de moules et d'huître sont réalisées en Baies de la Fresnaye et de l'Arguenon. La surface concédée aux exploitants est de 31 hectares pour les huîtres et de 55 Km de bouchots pour les moules.

Cette activité concerne 23 entreprises dont 20 sont installées localement avec 80 emplois directs (390 en 22), elles réalisent un chiffre d'affaires de 6,3 millions d'€ (25,5 M€ en Côtes d'Armor).

La plaisance :

Le bassin de navigation est un des plus fréquenté du département, avec notamment la proximité des îles Anglo-Normandes. Le littoral compte 2 980 places d'accueil de bateaux de plaisance (15 650 en Côtes d'Armor) réparties sur 23 sites (ports et zones de mouillage).

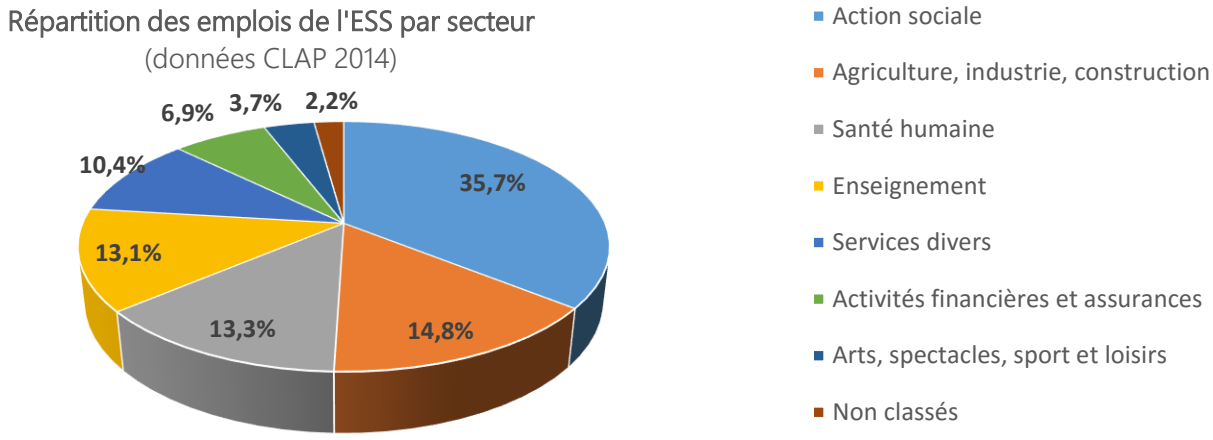
Les 21 entreprises de la filière (126 dans les Côtes d'Armor) représentent 66 emplois directs (416 en 22) pour un CA autour de 8,7 M€ (56 en 22) et couvrent l'ensemble des services : vente-entretien-réparation-manutention-hivernage, électricité et électronique, voilerie et accastillage.



L'Economie Sociale et Solidaire

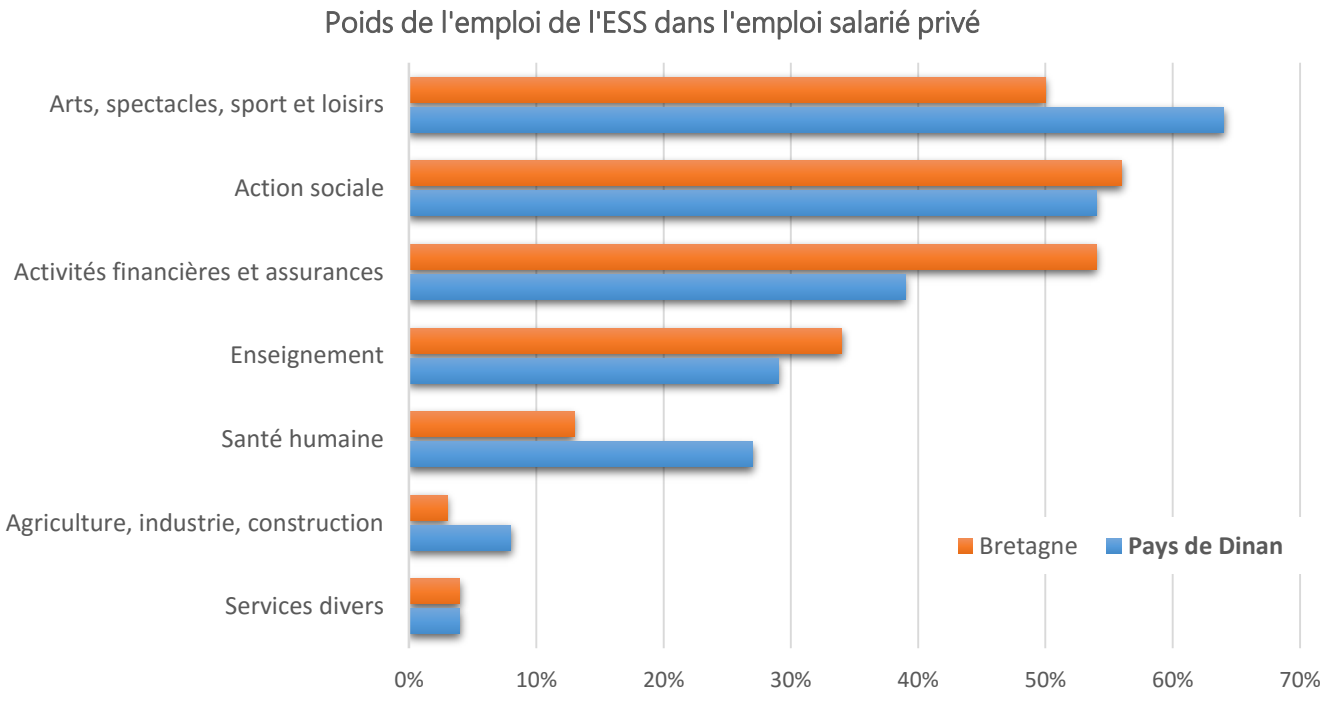
La Bretagne est l'une des régions les plus dynamiques de France en matière d'Economie Sociale et Solidaire (ESS) puisqu'elle constitue plus de 14% des emplois salariés du secteur privé (France : 10%). Le poids de l'ESS sur le Pays de Dinan est encore plus important avec 16,5% des salariés du territoire, soit environ 4 400 emplois (3 700 en Equivalents Temps Plein). C'est le 4ème Pays breton en termes d'emploi dans l'ESS.

Si l'ESS est présente dans l'ensemble des secteurs d'activités de l'économie, elle est particulièrement développée sur le Pays de Dinan dans les branches « action sociale », « agriculture, industrie, construction » et « santé humaine » du fait des nombreuses activités d'hébergement médico-social de personnes âgées ou handicapées et la présence d'une importante SCOP dans le secteur du BTP. Ces 3 branches regroupent plus de 60% des emplois de l'ESS du territoire. A l'instar de la moyenne bretonne, les emplois dans l'enseignement sont également très nombreux (13% des emplois de l'ESS).



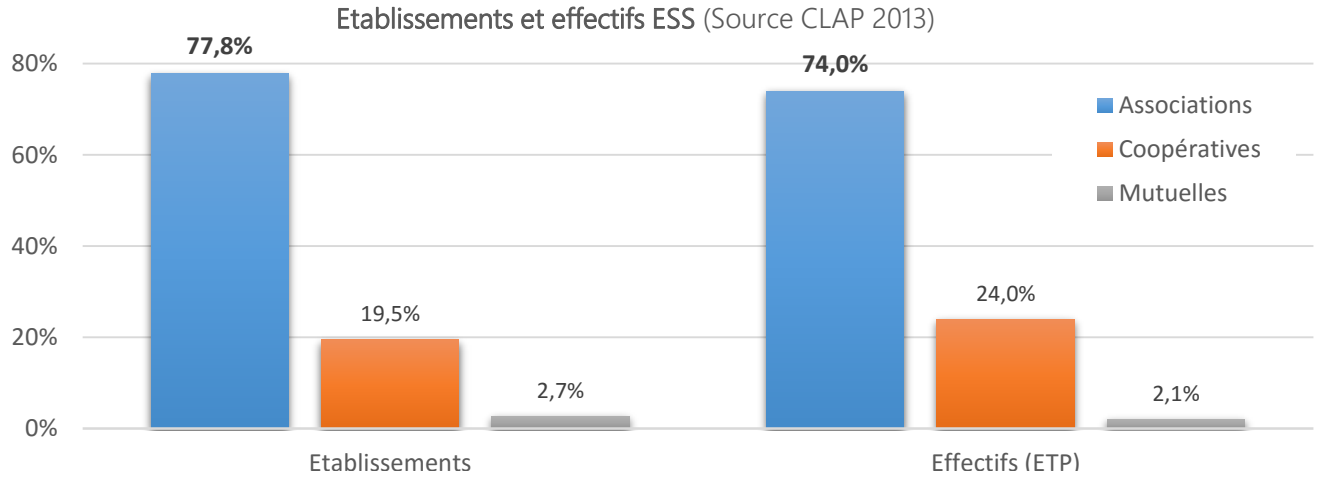
Poids de l'ESS dans l'emploi :

La comparaison du poids de l'ESS selon les secteurs entre le Pays de Dinan et la Bretagne montre l'importance, des secteurs « arts, spectacles, sport et loisirs » qui représente 64% de l'emploi salarié privé (contre 50% en moyenne régionale), de la « santé humaine » 27% contre 13% et du secteur « agriculture, industrie, construction » (8% contre 3%).



Répartition des établissements et des emplois par statut :

L'ESS est présente dans 344 associations (2 771 emplois ETP), 86 coopératives (897 emplois) et 12 mutuelles (77 emplois) (données Clap 2013).



Evolution de l'emploi :

Entre 2009 et 2014, l'emploi a progressé de 3,6% dans l'ESS (à comparer avec l'augmentation de +0,8% au niveau de l'emploi salarié privé), soit +140 postes. La plus forte progression d'emplois (+93%) concerne les mutuelles, notamment dans les activités d'hébergement de personnes âgées. Le développement des emplois dans le secteur coopératif (+10,3%) touche principalement les activités d'accueil de loisirs. La croissance de l'emploi associatif (+1,4%, soit 40 postes supplémentaires) est freinée par des pertes dans le tourisme social et l'hébergement médico-social de personnes handicapées.

L'agriculture

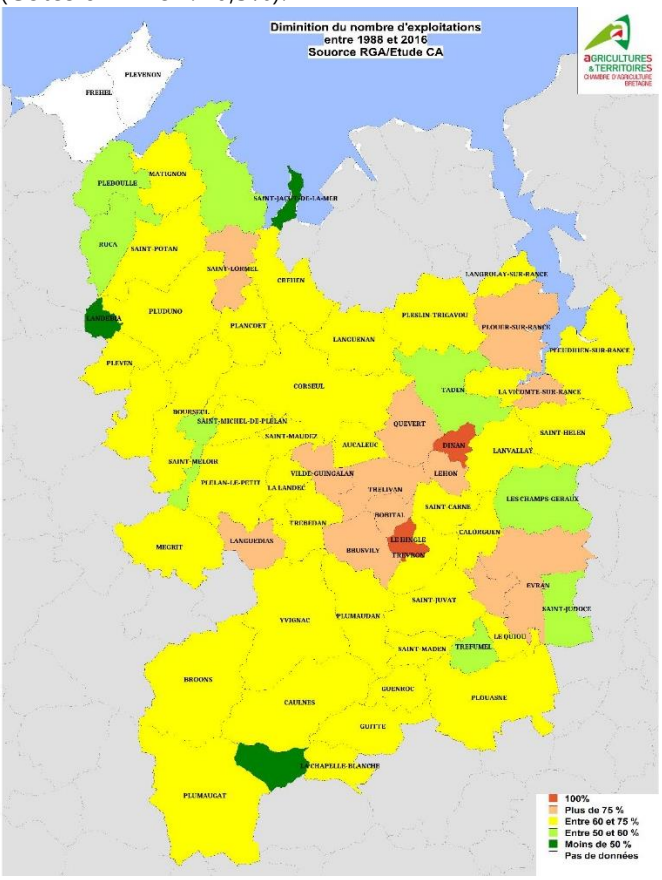
L'agriculture est une activité importante puisqu'elle représentait (au recensement de la population de 2013) 5,3% des emplois du territoire, soit 1 705 emplois. Cette proportion est toutefois moins élevée que la moyenne départementale (7,8%) et elle a diminué de -1,5% entre 2008 et 2013 (Côtes d'Armor : -0,5%).

Les exploitations agricoles :

Entre 1988 et 2016 (projections du Diagnostic agricole Plan Local Urbanisme Intercommunal), le nombre d'exploitations serait passé de 3 000 à 960 (-69%). Cette diminution, qui touche principalement les exploitations individuelles, est comparable à celle enregistrée au niveau du département (du moins sur la période 1988/2010). Les communes les plus touchées sont celles qui sont situées autour de Dinan (urbanisation) et au sud de la RN 174 (mise en route de l'axe routier).

Comme au niveau départemental la SAU représente 63% de la surface totale du territoire. Entre 2000 et 2010, la taille moyenne des exploitations a augmenté en moyenne de 40% pour s'établir à 62 ha (Côtes d'Armor : 54%). Les formes sociétaires sont prédominantes (60% des exploitations).

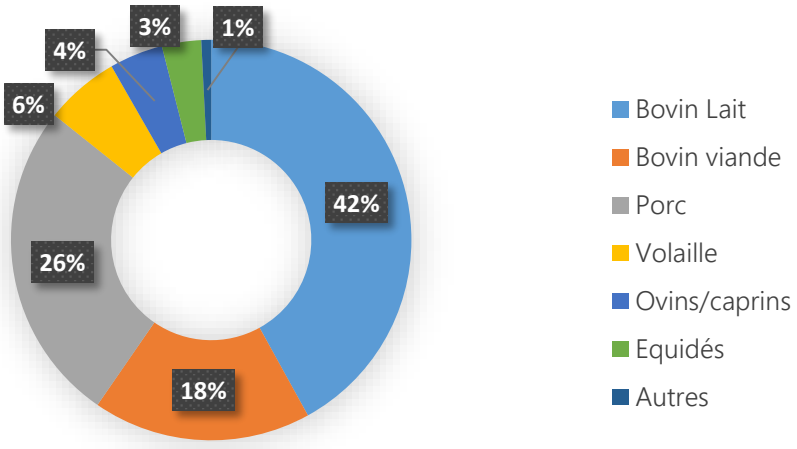
L'agriculture est largement tournée vers l'élevage (1/4 seulement des exploitations n'a pas d'activité liée aux animaux).



L'élevage bovin prédomine (50% des exploitations en bovin Lait ou bovin Viande) mais les exploitations porcines et avicoles sont également très présentes. Les élevages sont répartis sur l'ensemble de Dinan Agglomération, il n'y a pas vraiment de spécialisation des territoires. L'agriculture biologique regroupe environ 5% des exploitations du territoire (Côtes d'Armor : 6%).

La vente directe (43 exploitations), l'accueil à la ferme (18 exploitations), la production d'énergie renouvelable (17 exploitations) sont autant de stratégies mises en place pour développer un complément de revenu.

Répartition des ateliers d'élevages



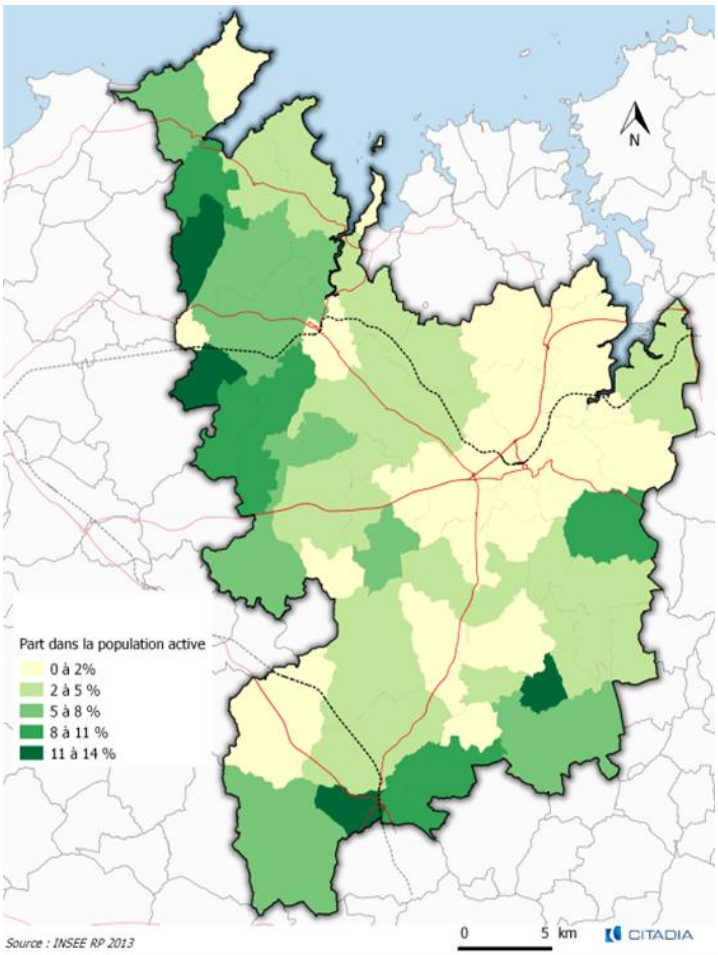
L'emploi agricole :

Aux 960 exploitations agricoles de Dinan Agglomération (projections du Diagnostic agricole Plan Local Urbanisme Intercommunal 2016) correspondraient 2 152 emplois agricoles, soit 11,5% des emplois directs agricoles du département.

Les chefs d'exploitations représentent 64% des emplois, les conjoints collaborateurs 4% et les salariés 32%.

A l'instar du département, le nombre de chefs d'exploitations (1 382 personnes) est en baisse (1 719 en 2002) et ce phénomène s'accompagne d'un vieillissement de l'âge des chefs d'exploitations (31% des chefs d'exploitation ont plus de 55 ans, contre 13% en 2002. Le renouvellement de plus de la moitié des chefs d'exploitations devrait intervenir d'ici 10 à 15 ans. La montée en compétence des agriculteurs est un enjeu majeur pour faire face à l'augmentation de la technicité et permettre le maintien ou la reprise des exploitations.

A ces 2 152 emplois directs, il convient d'ajouter les emplois générés dans l'ensemble de la filière (IAA, agro-équipements…) qui, selon l'application d'un ratio calculé par la Chambre d'Agriculture de Bretagne, porterait le nombre d'emplois total à 4 800 pour Dinan Agglomération.



6 - Les espaces d'activités et l'offre immobilière

Sur le territoire de Dinan Agglomération, 58 espaces d'activités (privés, communaux et intercommunaux) ont été recensés dans 36 communes.

La superficie totale est de 537 ha (y compris voiries).

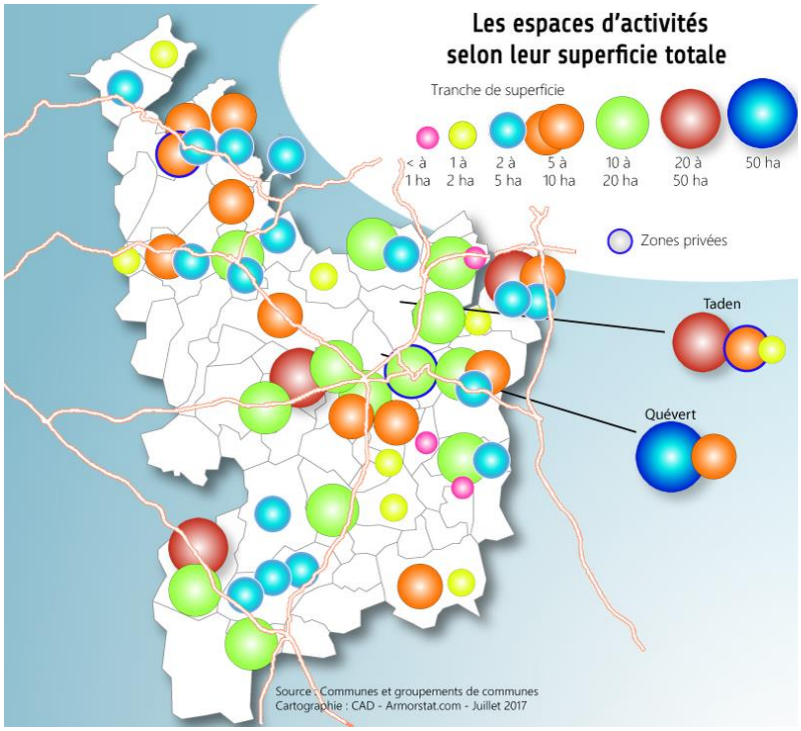
La superficie commercialisable est de 488 ha, soit une surface moyenne de 8,4 ha, plus faible que la moyenne départementale (12,1 ha).

La surface occupée est de 384 ha, soit un taux d'occupation de 78,7 % un peu plus faible qu'en Côtes d'Armor (84,9%).

La superficie encore disponible est de 58 ha sur 28 espaces d'activités et les terrains non aménagés (ou extension possible) sont de l'ordre de 60,6 ha (sur 7 zones d'activités).

Sur le territoire, 3 sites sont gérés par des maîtres d'ouvrage privés, il s'agit de zones commerciales : ZAC des Promenades à Matignon, ZAC de Dombriand à Taden et la ZA de Beaumanoir (quartier militaire) à Dinan. Aucune prévision d'extension n'est prévue sur ces zones. Deux d'entre elles ont encore de la superficie disponible (dont une < à 0,5 ha).

27 espaces sont encore gérés au niveau communal, avec pour 19 d'entre eux, aucun terrain disponible à la vente. Pour seulement 3 zones d'activités (Yvignac, Plancoët et Plouasne), il existe des réserves foncières (terrains non aménagés) d'une superficie de 3,9 ha.



Les 28 parcs d'activités intercommunaux regroupent 75 % de la superficie totale, de la superficie commercialisable mais 87 % de la superficie disponible et 94 % des possibilités d'extension.

Les 28 parcs d'activités intercommunaux regroupent 75 % de la superficie totale, de la superficie commercialisable mais 87 % de la superficie disponible et 94 % des possibilités d'extension.

La répartition par tranche de superficie met en évidence l'importance des zones d'activités de petite taille : 27 sites ont moins de 5 ha.

A l'inverse, seulement 5 espaces ont une surface supérieure à 20 ha mais représentent plus de 30% des superficies (totale, commercialisable, occupée et disponible) du territoire, aucune ne disposant aujourd'hui de réserves foncières.

Au sein du territoire, la majorité des zones d'activités est polyvalente, ouverte à tous types d'entreprises (tailles, activités) et de vocation (artisanale, commerciale ou mixte). Elles sont principalement localisées autour des pôles urbains et le long des axes de communication structurants (routes nationales N12, N 176 et principales départementales, D766 Dinan-Caulnes-Vannes, D793, D794 Plancoët–Rennes, ...).

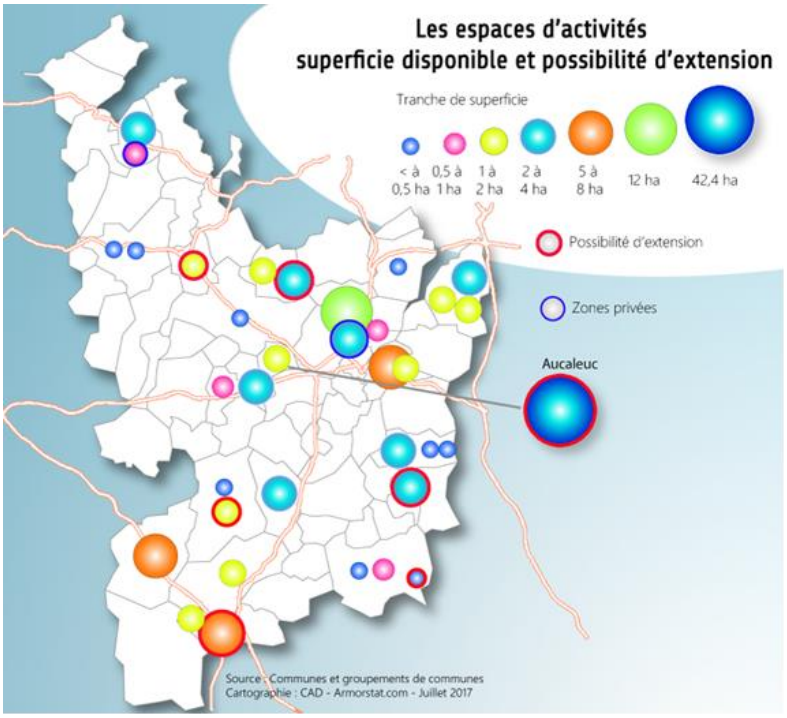
Répartition des espaces d'activités et des superficies (ha) par tranche de taille

	Nombre d'EA	Superficie totale (y compris voiries)	Superficie totale (hors voiries)	Superficies disponibles	Superficies occupées	Possibilités d'extension	Taux d'occupation
< à 1 ha	4	2,9	2,6	0,4	2,2	0,0	85,2
1 à 2 ha	8	11,5	11,0	1,0	10,1	0,5	91,2
2 à 5 ha	15	48,0	43,1	4,9	36,4	1,8	84,5
5 à 10 ha	13	92,6	83,5	9,4	69,2	0,0	82,9
10 à 20 ha	13	193,4	175,1	24,8	126,0	58,3	72,0
20 à 50 ha	4	138,9	127,5	17,6	97,0	0,0	76,1
> à 50 ha	1	50,2	45,7	0,0	43,7	0,0	95,5
Total	**58**	**537,5**	**488,4**	**58,0**	**384,6**	**60,6**	**78,7**

Parmi ces 58 zones d'activités, 30 sont entièrement occupées.

Pour les 28 parcs où il reste de la superficie cessible, le taux global de disponibilité est aujourd'hui de 19,7 %. Parmi ces sites, 12 ont une superficie cessible inférieure à 1 ha (dont 8 < à 0,5 ha). Trois zones possèdent plus de 5 ha disponibles à la vente : la ZA des Alleux à Taden (11,8 ha), la ZAC la Jaunaie à Lanvallay (7,1 ha) et le PA du Châlet à Broons (5,7 ha).

La majorité de la superficie disponible est localisée à proximité de Dinan. Ainsi les communes de Taden et Lanvallay, avec 4 espaces, concentrent 40 % de la superficie disponible du territoire, devant les communes de Pleudihen-sur-Rance (11,5% sur 3 sites) et Broons (10,7 % sur 1 site).



Pour les possibilités d'extension, 60,6 ha sur 7 EA, la zone d'activité de Bel Air à Aucaleuc concentre 70 % (42 ,4 ha) des terrains non aménagés. Pour les 6 autres espaces, la surface varie entre 0,5 et 7 ha. A noter que seule la ZA de Nazareth à Plancoët, entièrement occupée, ne dispose pas de terrain disponible immédiatement.

L'offre immobilière

Dinan Agglomération dispose de 4 ateliers relais répartis sur 4 communes, Dinan, Pluduno, Broons et Caulnes.

La pépinière de Dinan, Ecodia, est la plus importante. Créée en 2011, elle met à disposition 25 bureaux (18 à 43 m²) et 4 ateliers (de 200 m² chacun). Les autres ateliers relais sont localisés sur la ZA de la Milière à Pluduno (L'Ouvre Boîte, créé en 2012, qui propose 3 bureaux, 3 ateliers et 1 salle d'exposition), sur le PA du Pilaga à Broons (2 bureaux et 2 ateliers) et sur celle du Dily à Plumaudan (1 bureau et 1 atelier garage).

En 2016, l'offre immobilière publique de locaux d'activités, localisée sur les communes de Dinan et Broons, était de 500 m², soit 15,3 % de l'offre départementale (derrière Saint-Brieuc Armor Agglomération (27,6%), Lannion-Trégor Communauté (22,5%) et GP3A (20,7%). L'offre publique de bureaux de Dinan Agglomération, 310 m² sur les communes de Dinan et Pluduno), ne représente, par contre, que 5% de l'offre de bureaux costarmoricaine (73,5 % pour Lannion- Trégor Communauté et 14,1% pour Saint-Brieuc Armor Agglomération).
Selon les dernières données transmises par les partenaires publics, l'offre de locaux sur le territoire de Dinan Agglomération est, aujourd'hui, de 400 m² pour les activités artisanales et industrielles et 292 m² pour les bureaux.

7 - Tableau récapitulatif, synthèse

<table>
<tr><th>Eléments positifs</th><th>Eléments négatifs</th></tr>
<tr><td>Hausse de la population
1968-1990 et 1999-2014</td><td>Indice de jeunesse faible
Taux de dépendance économique élevé
Taux d'emploi faible</td></tr>
<tr><td>Progression de l'emploi 1999-2013
Gain des effectifs dans le privé 2014-2015
Baisse des demandeurs d'emploi 2015-2016</td><td>Baisse de l'emploi 1968-1999</td></tr>
<tr><td colspan="2">Forte spécialisation dans les secteurs « Fabrication d'équipements électriques, électroniques », « Fabrication d'autres produits industriels » et « l'Hôtellerie-restauration »
(économie touristique très développée)</td></tr>
<tr><td>Forte présence de Cadres des fonctions métropolitaines dans les fonctions de gestion et de culture, loisirs</td><td>Faible présence de Cadres des fonctions métropolitaines dans les fonctions de conception, recherche, innovation</td></tr>
<tr><td>Prédominance des établissements dans les secteurs du Commerce, des Activités spécialisées et techniques et de l'Administration publique, de l'enseignement, de la santé, de l'action sociale</td><td>Faiblesse du secteur industriel</td></tr>
<tr><td colspan="2">Economie présentielle prédominante : Facteur de stabilité mais emplois moins rémunérateurs, plus précaires, dégradation de la qualité de vie, prix de l'immobilier élevé.</td></tr>
</table>